



8-م/20/2024/ع

مَكْرَمَاتُ تَدْوِيَّةِ الرِّسَالَةِ

تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ

تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ 6/81 (تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ 1981)
 6 وَسَرَّ دَرَجَتِي (3) وَسَرَّ الرِّسَالَةِ تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ، تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ
 تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ
 تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ
 تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ
 تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ

تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ: M20/ML/2024/02

29 تَدْوِيَّةُ الرِّسَالَةِ 2024

ڈیپارٹمنٹ آف ایجوکیشن

کہ تا جیل کی دستاویزی جانچ پڑتال کے تحت، ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ کے کلاس روموں اور کالجز میں
ایئر کنڈیشننگ سسٹمز کی حالت کا جائزہ لیا گیا ہے۔ ایئر کنڈیشننگ سسٹمز کی بحالی اور
تعمیراتی کاموں کی ضرورتوں کا جائزہ لیا گیا ہے۔ ایئر کنڈیشننگ سسٹمز کی بحالی اور
تعمیراتی کاموں کے لئے بجٹ کی ضرورتوں کا جائزہ لیا گیا ہے۔ ایئر کنڈیشننگ سسٹمز کی
بحالی اور تعمیراتی کاموں کے لئے بجٹ کی ضرورتوں کا جائزہ لیا گیا ہے۔ ایئر کنڈیشننگ
سیسٹمز کی بحالی اور تعمیراتی کاموں کے لئے بجٹ کی ضرورتوں کا جائزہ لیا گیا ہے۔ ایئر
کنڈیشننگ سسٹمز کی بحالی اور تعمیراتی کاموں کے لئے بجٹ کی ضرورتوں کا جائزہ لیا گیا ہے۔
ایئر کنڈیشننگ سسٹمز کی بحالی اور تعمیراتی کاموں کے لئے بجٹ کی ضرورتوں کا جائزہ لیا گیا ہے۔



ڈیپارٹمنٹ آف ایجوکیشن

دعوات مجلس سيرة:

دعوات مجلس سيرة

دعوات مجلس سيرة

مجلس سيرة



مجلس سيرة

مجلس سيرة



مجلس سيرة

دعوات مجلس سيرة

مجلس سيرة



مجلس سيرة

مجلس سيرة



مجلس سيرة

مجلس سيرة



مجلس سيرة

مجلس سيرة



مجلس سيرة

مجلس سيرة



مجلس سيرة

مجلس سيرة



مجلس سيرة

مجلس سيرة



مجلس سيرة

مجلس سيرة



مجلس سيرة

مجلس سيرة



مجلس سيرة



مجلس سيرة

ٲرٲر مرسوٲه

- 1. مرسوٲه نمبر 4
- 2. تارٲوٲ مٲر ٲرٲر مرسوٲه نمبر ٲرٲر مرسوٲه نمبر 4
- 3. تارٲوٲ ٲرٲر مرسوٲه نمبر 5
- 4. تارٲوٲ ٲرٲر مرسوٲه نمبر 7
- ٲرٲر مرسوٲه 1: 9
- ٲرٲر مرسوٲه 2: 10



ٲرٲر مرسوٲه تارٲوٲ

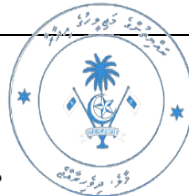
المادة 223 من قانون العمل (س) والتي تنص على أن صاحب العمل مسؤول عن تأمين العامل ضد الإصابة بالأمراض المهنية، يجب على صاحب العمل اتخاذ التدابير الوقائية اللازمة لتجنب الإصابة بالأمراض المهنية، بما في ذلك توفير معدات الحماية الشخصية للعامل، وتدريبه على استخدام هذه المعدات، وتوفير بيئة عمل آمنة.

كما يجب على صاحب العمل توفير التدريب اللازم للعامل على استخدام معدات الحماية الشخصية، وذلك في إطار برنامج تدريبي شامل يهدف إلى رفع مستوى الوعي بأهمية هذه المعدات، وتعليم كيفية استخدامها بشكل صحيح، وفحصها بانتظام، وذلك وفقاً للمواصفات الفنية المحددة، وذلك في إطار التدابير الوقائية المتخذة لتجنب الإصابة بالأمراض المهنية.

ووفقاً للمادة 6/81 (د) من قانون العمل رقم 6/81 (د) من سنة 1981، والتي تنص على أن صاحب العمل مسؤول عن تأمين العامل ضد الإصابة بالأمراض المهنية، يجب على صاحب العمل توفير التدريب اللازم للعامل على استخدام معدات الحماية الشخصية، وذلك في إطار برنامج تدريبي شامل يهدف إلى رفع مستوى الوعي بأهمية هذه المعدات، وتعليم كيفية استخدامها بشكل صحيح، وفحصها بانتظام، وذلك وفقاً للمواصفات الفنية المحددة، وذلك في إطار التدابير الوقائية المتخذة لتجنب الإصابة بالأمراض المهنية.

المادة 223 من قانون العمل (س) والتي تنص على أن صاحب العمل مسؤول عن تأمين العامل ضد الإصابة بالأمراض المهنية، يجب على صاحب العمل توفير التدريب اللازم للعامل على استخدام معدات الحماية الشخصية، وذلك في إطار برنامج تدريبي شامل يهدف إلى رفع مستوى الوعي بأهمية هذه المعدات، وتعليم كيفية استخدامها بشكل صحيح، وفحصها بانتظام، وذلك وفقاً للمواصفات الفنية المحددة، وذلك في إطار التدابير الوقائية المتخذة لتجنب الإصابة بالأمراض المهنية.

رقم المادة (المادة رقم)	موضوع المادة رقم المادة
20	1. تأمين العامل ضد الإصابة بالأمراض المهنية.
15	2. تأمين العامل ضد الإصابة بالأمراض المهنية.
10	3. تأمين العامل ضد الإصابة بالأمراض المهنية.
10	4. تأمين العامل ضد الإصابة بالأمراض المهنية.
15	5. تأمين العامل ضد الإصابة بالأمراض المهنية.
10	6. تأمين العامل ضد الإصابة بالأمراض المهنية.

مذكرة رقم 6/81 (تاريخه 1981) في 6 من أكتوبر (3) من سنة 1981
تحتوي على نص من القانون رقم 1-1 في 1981
الذي يحدد شروط العمل في القطاع العام
والتدابير التي يجب اتخاذها
لضمان استقرار العمل في القطاع العام.

مذكرة رقم 6/81 (تاريخه 1981) في 6 من أكتوبر (3) من سنة 1981
تحتوي على نص من القانون رقم 1-1 في 1981
الذي يحدد شروط العمل في القطاع العام
والتدابير التي يجب اتخاذها
لضمان استقرار العمل في القطاع العام.

29 أكتوبر 2024

مدير الموارد البشرية
مذكرة رقم 1-1



• في 29 أكتوبر 2024

بخش 1:

در خصوص شرحیه و توضیحاتی که در ذیل آمده است، خواهشمند است در صورت لزوم، اقدامات لازم را جهت رفع ابهامات و تسهیل فرآیندهای اداری و اجرایی در خصوص موارد مذکور انجام دهید. همچنین خواهشمند است در صورت لزوم، اقدامات لازم را جهت رفع ابهامات و تسهیل فرآیندهای اداری و اجرایی در خصوص موارد مذکور انجام دهید.

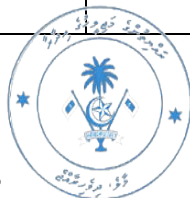
✓	فراوانی مرسوم	-	فراوانی مرسوم	S	فراوانی مرسوم	O	مرسوم	@	در صورت لزوم
---	---------------	---	---------------	---	---------------	---	-------	---	--------------

29/07/2024	16	2:31	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
23/07/2024	15	0:50	S	✓	✓	✓	✓	✓	✓	O	-	✓	✓
معمول	فراوانی مرسوم	مرسوم	در صورت لزوم	فراوانی مرسوم	فراوانی مرسوم	فراوانی مرسوم	فراوانی مرسوم	فراوانی مرسوم	فراوانی مرسوم	فراوانی مرسوم	فراوانی مرسوم	فراوانی مرسوم	فراوانی مرسوم
در صورت لزوم	2	3:21:00	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2



جدول رقم 2:

الاسم	المادة	
A062475	المادة الأولى من قانون تنظيم العمل	#
86%	المادة الأولى من قانون تنظيم العمل	1
100%	المادة الأولى من قانون تنظيم العمل	2
100%	المادة الأولى من قانون تنظيم العمل	3
87%	المادة الأولى من قانون تنظيم العمل	4
93%	المادة الأولى من قانون تنظيم العمل	5
100%	المادة الأولى من قانون تنظيم العمل	6
96%	المادة الأولى من قانون تنظيم العمل	7



90%	تقرير تقييم الأداء السنوي 2023	8
100%	تقرير تقييم الأداء السنوي 2023	9
96%	تقرير تقييم الأداء السنوي 2023	10
94%	تقرير تقييم الأداء السنوي 2023	11
1042.00%	مجموع	
94.73%	المتوسط	

