





در خصوص نادر، در صورتی که این فرد در زمان وقوع حادثه در محل کار بوده و در حال انجام وظیفه بوده باشد، بر اساس ماده ۱۷۱ قانون کار، کارفرما موظف است هزینه درمان و معاینات پزشکی را بپردازد.

2. اگر حادثه ای که منجر به فوت شده است در محل کار رخ داده باشد و کارمند در حال انجام وظیفه بوده باشد، بر اساس ماده ۱۷۱ قانون کار، کارفرما موظف است هزینه درمان و معاینات پزشکی را بپردازد. همچنین بر اساس ماده ۱۷۱ قانون کار، کارفرما موظف است هزینه معاینات پزشکی را بپردازد.

3. در صورتی که حادثه ای که منجر به فوت شده است در محل کار رخ داده باشد و کارمند در حال انجام وظیفه بوده باشد، بر اساس ماده ۱۷۱ قانون کار، کارفرما موظف است هزینه درمان و معاینات پزشکی را بپردازد. همچنین بر اساس ماده ۱۷۱ قانون کار، کارفرما موظف است هزینه معاینات پزشکی را بپردازد. در سال ۱۳۹۳ و سال ۱۳۹۸، ۸۱ مورد فوت در محل کار گزارش شده است. بر اساس ماده ۱۷۱ قانون کار، کارفرما موظف است هزینه درمان و معاینات پزشکی را بپردازد. همچنین بر اساس ماده ۱۷۱ قانون کار، کارفرما موظف است هزینه معاینات پزشکی را بپردازد.

4. در صورتی که حادثه ای که منجر به فوت شده است در محل کار رخ داده باشد و کارمند در حال انجام وظیفه بوده باشد، بر اساس ماده ۱۷۱ قانون کار، کارفرما موظف است هزینه درمان و معاینات پزشکی را بپردازد. همچنین بر اساس ماده ۱۷۱ قانون کار، کارفرما موظف است هزینه معاینات پزشکی را بپردازد. در سال ۱۳۹۵، ۱۰۵ مورد فوت در محل کار گزارش شده است. بر اساس ماده ۱۷۱ قانون کار، کارفرما موظف است هزینه درمان و معاینات پزشکی را بپردازد. همچنین بر اساس ماده ۱۷۱ قانون کار، کارفرما موظف است هزینه معاینات پزشکی را بپردازد.

5. در صورتی که حادثه ای که منجر به فوت شده است در محل کار رخ داده باشد و کارمند در حال انجام وظیفه بوده باشد، بر اساس ماده ۱۷۱ قانون کار، کارفرما موظف است هزینه درمان و معاینات پزشکی را بپردازد. همچنین بر اساس ماده ۱۷۱ قانون کار، کارفرما موظف است هزینه معاینات پزشکی را بپردازد.



