



سہ ماہی کے مسائل کے حل

سہ ماہی کے مسائل کے حل

سہ ماہی کے مسائل کے حل 1 سہ ماہی کے مسائل کے حل

21 سہ ماہی کے مسائل کے حل 2024

سہ ماہی کے مسائل کے حل: سہ ماہی کے مسائل کے حل (سہ ماہی کے مسائل کے حل 8)

12:36 : سہ ماہی کے مسائل کے حل

{بررسی تطبیقی و مقایسه‌ای از رویکردهای نظری و عملی در مدیریت منابع انسانی}

بررسی تطبیقی و مقایسه‌ای از رویکردهای نظری و عملی

بسم الله الرحمن الرحيم. مقاله حاضر در شماره 1 ویرایش اول سال 1403 شمسی در مجله علمی-پژوهشی «مطالعات مدیریت» به چاپ رسیده است. این مقاله به بررسی تطبیقی و مقایسه‌ای از رویکردهای نظری و عملی در مدیریت منابع انسانی می‌پردازد. در این راستا، ابتدا به تعاریف و مفاهیم کلیدی در این حوزه پرداخته می‌شود. سپس، رویکردهای نظری و عملی مورد بررسی قرار می‌گیرد و تفاوت‌ها و شباهت‌های آن‌ها مورد بحث قرار می‌گیرد. در ادامه، به بررسی چالش‌ها و فرصت‌های موجود در این زمینه پرداخته می‌شود. در نهایت، نتیجه‌گیری و پیشنهاداتی برای پژوهش‌های آتی ارائه می‌گردد. این مقاله با هدف کمک به درک بهتر از این حوزه و ارائه دیدگاه‌های نوین به جامعه علمی و مدیران منابع انسانی تدوین شده است. امید است که این مقاله بتواند به توسعه و ارتقای دانش و مهارت‌های مدیران منابع انسانی در سازمان‌ها و مراکز دولتی و خصوصی کمک کند.







مقدمه

این مقاله به بررسی نقش مدیریت منابع انسانی در موفقیت سازمان‌ها می‌پردازد. در ادامه به اهمیت سرمایه انسانی و نقش مدیران در جذب، نگهداری و توسعه آن خواهیم پرداخت.

اهمیت سرمایه انسانی در موفقیت سازمان‌ها

سرمایه انسانی یکی از مهم‌ترین منابع سازمان است. این سرمایه شامل دانش، مهارت‌ها و انگیزه کارکنان می‌گردد. سرمایه انسانی به سازمان‌ها کمک می‌کند تا در محیط رقابتی امروز موفق شوند. مدیران باید به این سرمایه توجه ویژه داشته باشند و با اتخاذ راهکارهای مناسب، آن را تقویت کنند. سرمایه انسانی به سازمان‌ها کمک می‌کند تا در محیط رقابتی امروز موفق شوند. مدیران باید به این سرمایه توجه ویژه داشته باشند و با اتخاذ راهکارهای مناسب، آن را تقویت کنند. سرمایه انسانی به سازمان‌ها کمک می‌کند تا در محیط رقابتی امروز موفق شوند. مدیران باید به این سرمایه توجه ویژه داشته باشند و با اتخاذ راهکارهای مناسب، آن را تقویت کنند.











