



## ಸಮ್ಮೇಳನದ ದಿನ

# ಸಮ್ಮೇಳನದ ದಿನದ ಸಂದೇಶ

ಸಮ್ಮೇಳನದ ದಿನದ ಸಂದೇಶ (2ನೇ ಭಾಗ) (2024)

28 ನೇ ಮಾರ್ಚ್ 2024

ಸಮ್ಮೇಳನದ ದಿನದ ಸಂದೇಶ (2ನೇ ಭಾಗ) (2024)

16:00 : ಸಂಜೆ



اگر! اور اللہ کے فضل سے ہمیں یہ سب ملے گا۔

میرا سہیل اور سہیل:

سہیل

میرا سہیل اور سہیل:

اللہ کے فضل سے ہمیں یہ سب ملے گا، اللہ کے فضل سے، اللہ کے فضل سے ہمیں یہ سب ملے گا۔  
میرا سہیل اور سہیل، اللہ کے فضل سے ہمیں یہ سب ملے گا۔

میرا سہیل اور سہیل:

اگر! اور اللہ کے فضل سے ہمیں یہ سب ملے گا، اللہ کے فضل سے، اللہ کے فضل سے ہمیں یہ سب ملے گا۔  
اللہ کے فضل سے ہمیں یہ سب ملے گا، اللہ کے فضل سے، اللہ کے فضل سے ہمیں یہ سب ملے گا۔  
اللہ کے فضل سے ہمیں یہ سب ملے گا، اللہ کے فضل سے، اللہ کے فضل سے ہمیں یہ سب ملے گا۔

میرا سہیل اور سہیل:

اللہ کے فضل سے ہمیں یہ سب ملے گا، اللہ کے فضل سے، اللہ کے فضل سے ہمیں یہ سب ملے گا۔  
اللہ کے فضل سے ہمیں یہ سب ملے گا، اللہ کے فضل سے، اللہ کے فضل سے ہمیں یہ سب ملے گا۔  
اللہ کے فضل سے ہمیں یہ سب ملے گا، اللہ کے فضل سے، اللہ کے فضل سے ہمیں یہ سب ملے گا۔

میرا سہیل اور سہیل:





10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( )

10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( )

10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( )

10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( )

10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( )

10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( )

10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( )

10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( )

10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( )

10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( )

10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( )

10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( )

10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( ) 10/2011 ( )





1 2025 ...

...

...

...

...

...

...

...



اتفاقی به وقوع می‌انجامد. این امر به واسطه رتبه نداشتن و عدم درج نام در لیست رتبه‌بندی  
 و به موجب این، در صورتی که نام فرد در لیست رتبه‌بندی درج شده باشد، می‌تواند به درخواست خود  
 و در تاریخ 1 به سرافوردی 1 از تاریخ 2026 این امر را اعلام نماید. متاسفانه  
 این امر باعث بروز مشکلاتی در فرآیندهای استخدامی و ارتقای رتبه خواهد شد.

مجموعه پرسش‌ها و پاسخ‌ها:

سوال: اگر فردی در رتبه‌بندی نام داشته باشد اما در لیست نام درج نشده، چه باید کرد؟

پاسخ: اگر نام فرد در لیست نام درج نشده باشد، باید به درخواست خود اقدام نماید.

و در صورتی که نام در لیست نام درج نشده باشد، باید به درخواست خود اقدام نماید...

مجموعه پرسش‌ها و پاسخ‌ها:

1. به عنوان مدیر منابع انسانی، چگونه می‌توانید به درخواست ارتقای رتبه پاسخ دهید؟

پاسخ: ابتدا باید به درخواست فرد رسیدگی شود و اگر واجد شرایط باشد، به درخواست خود اقدام نماید.

در رتبه 15 و سایر رتبه‌های (س) که در این لیست ذکر شده است، 1 به سرافوردی 1 به درخواست خود اقدام نماید  
 15 و سایر رتبه‌های (س) که (5) و (1) در این لیست ذکر شده است، 1 به سرافوردی 2023 این امر را اعلام نماید  
 در صورتی که نام در لیست نام درج نشده باشد، باید به درخواست خود اقدام نماید. این امر باعث  
 مشکلاتی در فرآیندهای استخدامی و ارتقای رتبه خواهد شد.

مجموعه پرسش‌ها و پاسخ‌ها:

اگر فردی در رتبه‌بندی نام داشته باشد اما در لیست نام درج نشده، چه باید کرد؟ (این سوال تکرار شده است)  
 و در صورتی که نام در لیست نام درج نشده باشد، باید به درخواست خود اقدام نماید.

پاسخ: اگر نام فرد در لیست نام درج نشده باشد، باید به درخواست خود اقدام نماید.





...

...

...

...

...

...

...

...

...

...



اگر این آزمون را در نظر بگیرید، آیا این آزمون را می‌توانید قبول کنید؟ اگر نه، چرا؟  
اگر بله، چرا؟ اگر نه، چرا؟

پاسخ:

در این آزمون، شما باید به سوالاتی که در آنجا درج شده است، پاسخ دهید. اگر شما در این آزمون قبول شوید، شما باید به سوالاتی که در آنجا درج شده است، پاسخ دهید.

پاسخ:

در این آزمون، شما باید به سوالاتی که در آنجا درج شده است، پاسخ دهید. اگر شما در این آزمون قبول شوید، شما باید به سوالاتی که در آنجا درج شده است، پاسخ دهید.

پاسخ:

در این آزمون، شما باید به سوالاتی که در آنجا درج شده است، پاسخ دهید. اگر شما در این آزمون قبول شوید، شما باید به سوالاتی که در آنجا درج شده است، پاسخ دهید.



... ..

... ..

...

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..



28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28







... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..



... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..





در سطح کشور، تقویت سرمایه‌های انسانی، ارتقاء کیفیت نیروی کار و بهبود ساختار سرمایه‌های معنوی، از جمله راهکارهای اساسی برای تحقق اهداف کلان‌دوره‌ای نظام است. از این رو، توجه به سرمایه‌های معنوی و تلاش برای توسعه و تقویت آنها، از اولویت‌های مهم در نظام است. در این راستا، می‌توان اقدامات زیر را پیشنهاد کرد:

1- توسعه فرهنگ کار و حرفه‌ای‌گری در جامعه.

2- ارتقاء کیفیت آموزش و پرورش و توجه به مهارت‌آموزی.

3- تقویت روحیه کارایی و بهره‌وری در دستگاه‌های دولتی و خصوصی.

4- توسعه سرمایه‌های اجتماعی و تقویت روحیه همکاری و هم‌افزایی.

5- ارتقاء کیفیت مدیریت و تصمیم‌گیری در سازمان‌ها.

6- توسعه فرهنگ مسئولیت‌پذیری و توجه به حقوق دیگران.

7- ارتقاء کیفیت سرمایه‌های فرهنگی و تقویت هویت ملی و ارزش‌های اخلاقی.

8- توسعه سرمایه‌های طبیعی و تقویت محیط‌زیست.

9- ارتقاء کیفیت سرمایه‌های مالی و تقویت نظام بانکی و مالی.

10- توسعه سرمایه‌های دیجیتال و تقویت زیرساخت‌های فناوری اطلاعات.

(توسعه سرمایه‌های معنوی)

پیش‌فکران و راهکارهای کلان‌دوره‌ای

در این بخش، به بررسی راهکارهای کلان‌دوره‌ای برای توسعه سرمایه‌های معنوی در نظام پرداخت خواهیم پرداخت.

1- توسعه فرهنگ کار و حرفه‌ای‌گری در جامعه

یکی از راهکارهای اساسی برای توسعه فرهنگ کار و حرفه‌ای‌گری در جامعه، ارتقاء کیفیت آموزش و پرورش است.

2- ارتقاء کیفیت آموزش و پرورش و توجه به مهارت‌آموزی

از آنجا که نیروی انسانی، یکی از سرمایه‌های اساسی هر کشوری است، ارتقاء کیفیت آموزش و پرورش، از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. در این راستا، می‌توان اقدامات زیر را پیشنهاد کرد:

1- توسعه نظام آموزشی و تقویت کیفیت تدریس.

2- ارتقاء کیفیت معیشت معلمان و ایجاد انگیزه برای تدریس بهتر.

3- توسعه مراکز آموزشی غیردولتی و تقویت بخش خصوصی در آموزش.

4- ارتقاء کیفیت فضای آموزشی و توجه به رفاه معلمان و دانش‌آموزان.

5- توسعه سرمایه‌های انسانی در بخش‌های مختلف اقتصاد و تقویت روحیه کارایی و بهره‌وری.

6- ارتقاء کیفیت سرمایه‌های معنوی و تقویت روحیه همکاری و هم‌افزایی.

7- توسعه فرهنگ کار و حرفه‌ای‌گری در دستگاه‌های دولتی و خصوصی.

8- ارتقاء کیفیت مدیریت و تصمیم‌گیری در سازمان‌ها.

9- توسعه فرهنگ مسئولیت‌پذیری و توجه به حقوق دیگران.

10- ارتقاء کیفیت سرمایه‌های فرهنگی و تقویت هویت ملی و ارزش‌های اخلاقی.



(... ..)

...

... .. 85 ... .. 200% ... .. 200 ... .. 8 ... ..



... 28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28

28 2024 28





... 2024 28 2024

2024 28 2024

2024 28 2024

2024 28 2024

2024 28 2024

2024 28 2024

2024 28 2024



دولتی اور غیر دولتی اداروں کی تعلیمی سرگرمیوں کی (سہ ماہی) رپورٹ 2024

انٹرنیٹ پر دستیاب ہے۔

سرکاری اور غیر سرکاری اداروں کی

انٹرنیٹ پر دستیاب ہے۔

دولتی اور غیر دولتی اداروں کی تعلیمی سرگرمیوں کی (سہ ماہی) رپورٹ 2024

انٹرنیٹ پر دستیاب ہے۔

سرکاری اور غیر سرکاری اداروں کی

انٹرنیٹ پر دستیاب ہے۔

دولتی اور غیر دولتی اداروں کی تعلیمی سرگرمیوں کی (سہ ماہی) رپورٹ 2024

انٹرنیٹ پر دستیاب ہے۔

سرکاری اور غیر سرکاری اداروں کی

انٹرنیٹ پر دستیاب ہے۔

دولتی اور غیر دولتی اداروں کی تعلیمی سرگرمیوں کی (سہ ماہی) رپورٹ 2024



