



سہ ماہی کے لیے

سہ ماہی کے لیے 6 سہ ماہی کے لیے

6 سہ ماہی کے لیے 6 سہ ماہی کے لیے

31 ؁ 2022

سہ ماہی کے لیے 6 سہ ماہی کے لیے (سہ ماہی کے لیے 8)

10:00 ؁

{بررسی تطبیقی نقش‌های مدیریتی در سازمان‌های دولتی و خصوصی}

بررسی تطبیقی نقش‌های مدیریتی

بسم الله الرحمن الرحيم. دوره پنجم، شماره 6، زمستان 1391، فصلنامه علمی-پژوهشی مدیریت و توسعه، شماره 31، زمستان 1391.

این مقاله به بررسی تطبیقی نقش‌های مدیریتی در سازمان‌های دولتی و خصوصی می‌پردازد. در این راستا، ابتدا به تعاریف و انواع نقش‌های مدیریتی پرداخته می‌شود. سپس، به بررسی تفاوت‌ها و شباهت‌های این نقش‌ها در دو بخش دولتی و خصوصی پرداخته می‌شود. در ادامه، به بررسی عوامل مؤثر بر تفاوت‌های نقش‌های مدیریتی در این دو بخش پرداخته می‌شود. در نهایت، به ارائه پیشنهاداتی برای بهبود نقش‌های مدیریتی در سازمان‌های دولتی و خصوصی پرداخته می‌شود.

نقش‌های مدیریتی در سازمان‌ها به گونه‌ای تعریف می‌شود که به مدیران اجازه دهد تا منابع را به کار بگیرند و به اهداف سازمان دست یابند. این نقش‌ها می‌تواند به گونه‌های مختلفی تقسیم‌بندی شود، از جمله: نقش‌های برنامه‌ریزی، تصمیم‌گیری، سازماندهی، رهبری و کنترل. هر یک از این نقش‌ها دارای ویژگی‌های خاص خود است و در سازمان‌های مختلف به گونه‌های متفاوتی اجرا می‌شود.

در سازمان‌های دولتی، نقش‌های مدیریتی معمولاً به گونه‌ای تعریف می‌شود که به مدیران اجازه دهد تا به اهداف ملی و اجتماعی دست یابند. این نقش‌ها معمولاً به گونه‌های مختلفی تقسیم‌بندی می‌شود، از جمله: نقش‌های برنامه‌ریزی، تصمیم‌گیری، سازماندهی، رهبری و کنترل. در سازمان‌های دولتی، نقش‌های مدیریتی معمولاً به گونه‌ای تعریف می‌شود که به مدیران اجازه دهد تا به اهداف ملی و اجتماعی دست یابند.

در سازمان‌های خصوصی، نقش‌های مدیریتی معمولاً به گونه‌ای تعریف می‌شود که به مدیران اجازه دهد تا به اهداف اقتصادی دست یابند. این نقش‌ها معمولاً به گونه‌های مختلفی تقسیم‌بندی می‌شود، از جمله: نقش‌های برنامه‌ریزی، تصمیم‌گیری، سازماندهی، رهبری و کنترل. در سازمان‌های خصوصی، نقش‌های مدیریتی معمولاً به گونه‌ای تعریف می‌شود که به مدیران اجازه دهد تا به اهداف اقتصادی دست یابند.

تفاوت‌های اصلی بین نقش‌های مدیریتی در سازمان‌های دولتی و خصوصی عبارتند از: اولاً، اهداف سازمانی؛ ثانياً، منابع سازمانی؛ ثالثاً، ساختار سازمانی؛ و چهارماً، فرهنگ سازمانی. این تفاوت‌ها می‌تواند به گونه‌های مختلفی بر نقش‌های مدیریتی تأثیر بگذارد.

برای بهبود نقش‌های مدیریتی در سازمان‌های دولتی و خصوصی، لازم است که مدیران به گونه‌های مختلفی با این تفاوت‌ها مواجه شوند. این شامل: شناختن تفاوت‌ها، برنامه‌ریزی مناسب، تصمیم‌گیری صحیح، سازماندهی مناسب، رهبری مؤثر و کنترل دقیق می‌شود.



תשפ"ב ו' שבט ה'תשפ"ב, ארבעה עשר ימים לאחר מכן, ביום ח' שבט ה'תשפ"ב,
 נערכו בחירות כלליות לראשות הרשות המקומית, בהן נבחרה לראשות הרשות
 המקומית, מרת רחל מילרנט, אשר כיהנה בתפקיד זה עד יום מותה.

מרת רחל מילרנט נפטרה ביום ח' שבט ה'תשפ"ב, כתוצאה מסיבוכים של
 מחלת הקורונה, שהייתה בה בשעת מותה.

בהתאם לסעיף 10א(ג) לחוק, עליונה, נדרש להחליט על מועד הבחירות
 לראשות הרשות המקומית, בהן יבחר ראש הרשות המקומית, תוך
 התחשבות במצב הכלכלי והחברתי של הרשות המקומית, ובהתאם
 למצב הכלכלי והחברתי של הרשות המקומית, ובהתאם למצב הכלכלי
 והחברתי של הרשות המקומית.

בהתאם לסעיף 10א(ג) לחוק, עליונה, נדרש להחליט על מועד
 הבחירות לראשות הרשות המקומית, בהן יבחר ראש הרשות
 המקומית, תוך התחשבות במצב הכלכלי והחברתי של הרשות
 המקומית, ובהתאם למצב הכלכלי והחברתי של הרשות המקומית,
 ובהתאם למצב הכלכלי והחברתי של הרשות המקומית.

בהתאם לסעיף 10א(ג) לחוק, עליונה, נדרש להחליט על מועד
 הבחירות לראשות הרשות המקומית, בהן יבחר ראש הרשות
 המקומית, תוך התחשבות במצב הכלכלי והחברתי של הרשות
 המקומית, ובהתאם למצב הכלכלי והחברתי של הרשות המקומית,
 ובהתאם למצב הכלכלי והחברתי של הרשות המקומית.

בהתאם לסעיף 10א(ג) לחוק, עליונה, נדרש להחליט על מועד
 הבחירות לראשות הרשות המקומית, בהן יבחר ראש הרשות
 המקומית, תוך התחשבות במצב הכלכלי והחברתי של הרשות
 המקומית, ובהתאם למצב הכלכלי והחברתי של הרשות המקומית,
 ובהתאם למצב הכלכלי והחברתי של הרשות המקומית.

