



118-سر/2021/19-اے

سرکاری سرٹیفکیٹ ڈیپارٹمنٹ

سٹیج ارسالی: ارسالی سرٹیفکیٹ ڈیپارٹمنٹ

سرکاری سرٹیفکیٹ ڈیپارٹمنٹ ڈیپارٹمنٹ ڈیپارٹمنٹ ڈیپارٹمنٹ  
 ڈیپارٹمنٹ ڈیپارٹمنٹ ڈیپارٹمنٹ ڈیپارٹمنٹ ڈیپارٹمنٹ  
 ڈیپارٹمنٹ ڈیپارٹمنٹ ڈیپارٹمنٹ ڈیپارٹمنٹ ڈیپارٹمنٹ  
 سرکاری سرٹیفکیٹ ڈیپارٹمنٹ

سرکاری سرٹیفکیٹ: M19/SOE/2021/07

25 ستمبر 2021



سٹیج ۱ میں انٹرنیشنل سٹیڈیو ٹیچنگ پروگرام سرٹیفکیٹ:

ٹیچنگ ڈیپارٹمنٹ

ٹیچنگ ڈیپارٹمنٹ

پریسارٹ ڈیپارٹمنٹ  
ڈائریکٹر



ایجوکیشن  
ڈائریکٹر



ٹیچنگ ڈیپارٹمنٹ

ایجوکیشن  
ڈائریکٹر



پریسارٹ  
ڈائریکٹر



ایجوکیشن  
ڈائریکٹر



پریسارٹ  
ڈائریکٹر



ایجوکیشن  
ڈائریکٹر



پریسارٹ  
ڈائریکٹر



ایجوکیشن  
ڈائریکٹر



پریسارٹ  
ڈائریکٹر



ایجوکیشن  
ڈائریکٹر



پریسارٹ  
ڈائریکٹر



ایجوکیشن  
ڈائریکٹر



تعمیراتی نوٹ:

صفحہ

- 1. 5.....: 5
- 2. 5.....: 5
- 3. 7.....: 7
- 4. 8.....: 8

صفحہ نمبر: 1



**1. مہرہ پوری**

کہ پوری، سہارن پور، ڈیپٹی کمشنر ڈیپارٹمنٹ کے آفس کے اندر داخلہ کیا گیا اور اس کے دوران اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا اور اس کے بعد اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا اور اس کے بعد اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا۔

**2. ڈیپٹی کمشنر ڈیپارٹمنٹ کے آفس کے اندر داخلہ کیا گیا اور اس کے بعد اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا اور اس کے بعد اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا۔**

سہارن پور، ڈیپٹی کمشنر ڈیپارٹمنٹ کے آفس کے اندر داخلہ کیا گیا اور اس کے دوران اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا اور اس کے بعد اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا اور اس کے بعد اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا۔

2.1 "رہنہ" کے تحت کیس کے خلاف ایف آئی آر نمبر 08-380 15 جنوری 2020ء کو درج کیا گیا اور اس کے بعد اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا اور اس کے بعد اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا۔

2.2 سرکاری سہارن پور ڈیپارٹمنٹ کے آفس کے اندر داخلہ کیا گیا اور اس کے دوران اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا اور اس کے بعد اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا اور اس کے بعد اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا۔

2.3 سیدھ آئینہ اسیسٹنٹ پبلسٹک پروفیسر کے آفس کے اندر داخلہ کیا گیا اور اس کے دوران اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا اور اس کے بعد اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا اور اس کے بعد اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا۔

2.4 ڈیپٹی کمشنر ڈیپارٹمنٹ کے آفس کے اندر داخلہ کیا گیا اور اس کے دوران اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا اور اس کے بعد اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا اور اس کے بعد اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا۔

2.5 سرکاری آفس کے آفس کے اندر داخلہ کیا گیا اور اس کے دوران اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا اور اس کے بعد اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا اور اس کے بعد اس نے اپنی پوری کو اپنے ساتھ لے کر فرار ہو گیا۔

- 2.6. ڈائریکٹوریٹ آف ایجوکیشن کے سربراہان کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (21 دسمبر 2021) 13-M/57/2021/37
- 2.7. سولہ ذیلی اداروں کے سربراہان کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (25 نومبر 2020) 6-G/57/2020/4
- 6-G/57/2020/27 (1 ستمبر 2020) سولہ ذیلی اداروں کے سربراہان کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (23 دسمبر 2021) 6-G/57/2021/06
- سولہ ذیلی اداروں کے سربراہان کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (23 ستمبر 2021) 57-G/57/2021/16
- 2.8. ریسورس ڈیولپمنٹ اور ایجوکیشن کے سربراہان کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (06 اگست 2021) HDC(161)-CL/57/2021/3
- 2.9. ڈیپارٹمنٹ آف ایجوکیشن کے سربراہان کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (23 دسمبر 2021) 113-CEO/57/2021/6
- 113-CEO/57/2021/27 (23 ستمبر 2021):
- 2.10. ڈیپارٹمنٹ آف ایجوکیشن کے سربراہان کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (24 ستمبر 2021) MTCC-BDAD/57/2021/0006
- BDAD/57/2021/002
- سولہ ذیلی اداروں کے سربراہان کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (28 اگست 2021) 60-ADM/57/2021/7
- سولہ ذیلی اداروں کے سربراہان کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (24 ستمبر 2021) 60-ADM/57/2021/13
- 2.12. ڈیپارٹمنٹ آف ایجوکیشن کے سربراہان کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (25 دسمبر 2021) 116-K2/57/2021/02
- سولہ ذیلی اداروں کے سربراہان کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (24 ستمبر 2021) 116-K2/57/2021/501
- 2.13. ڈیپارٹمنٹ آف ایجوکیشن کے سربراہان کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (25 دسمبر 2021) MWSC-F/7/2021/2081
- (2021) سولہ ذیلی اداروں کے سربراہان کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (24 ستمبر 2021) MWSC-A/5/2021/7658
- 2.14. فوڈ اینڈ ایگریکلچرل سائنسز کے سربراہان کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (04 اگست 2021) FDC-PL/57/2021/2
- 2.15. 4 دسمبر 2020 اور تین ترموں کے دوران 14 ویں وائس چانسلر کے عہدے پر سولہ ذیلی اداروں کے سربراہان کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (2021) 4
- کونسل کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (2021) 4
- 2.16. 4 ستمبر 2020 اور تین ترموں کے دوران 60 ویں وائس چانسلر کے عہدے پر سولہ ذیلی اداروں کے سربراہان کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (2021) 4
- کونسل کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (2021) 4
- 2.17. 20 اگست 2021 اور تین ترموں کے دوران 47 ویں وائس چانسلر کے عہدے پر سولہ ذیلی اداروں کے سربراہان کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (2021) 4
- کونسل کے تبادلے اور ملازمتوں کے بارے میں: (2021) 4









4.1. سولجی ایئرپورٹ ڈیولپمنٹ اتھارٹی (سولجی) ہدایتناموں پر مبنی سولجی ڈیولپمنٹ اتھارٹی کی سہولتوں

سہولتوں کی فہرست:

سولجی ایئرپورٹ ڈیولپمنٹ اتھارٹی نے سولجی ایئرپورٹ ڈیولپمنٹ اتھارٹی کے زیر نگرانی 2 ایئر 384 ڈیولپمنٹ اتھارٹی کے زیر نگرانی 15 سہولتوں پر 2017 ایئر کے قریب 50 سہولتوں کی سہولتوں کو فراہم کیا۔

سولجی ایئرپورٹ ڈیولپمنٹ اتھارٹی نے سولجی ایئرپورٹ ڈیولپمنٹ اتھارٹی کے زیر نگرانی 01 ڈیولپمنٹ اتھارٹی 2018 ایئر کے قریب 50 سہولتوں کی سہولتوں کو فراہم کیا۔

2018 ایئر کے قریب 50 سہولتوں کی سہولتوں کو فراہم کیا۔

2018 ایئر کے قریب 50 سہولتوں کی سہولتوں کو فراہم کیا۔

2018 ایئر کے قریب 50 سہولتوں کی سہولتوں کو فراہم کیا۔

2018 ایئر کے قریب 50 سہولتوں کی سہولتوں کو فراہم کیا۔

2018 ایئر کے قریب 50 سہولتوں کی سہولتوں کو فراہم کیا۔

2018 ایئر کے قریب 50 سہولتوں کی سہولتوں کو فراہم کیا۔

2018 ایئر کے قریب 50 سہولتوں کی سہولتوں کو فراہم کیا۔

2018 ایئر کے قریب 50 سہولتوں کی سہولتوں کو فراہم کیا۔

2018 ایئر کے قریب 50 سہولتوں کی سہولتوں کو فراہم کیا۔

4.1.1 سولجی ایئرپورٹ ڈیولپمنٹ اتھارٹی کی سہولتوں کی فہرست:

- سولجی ایئرپورٹ ڈیولپمنٹ اتھارٹی کی سہولتوں کی فہرست:

4.1.2 سولجی ایئرپورٹ ڈیولپمنٹ اتھارٹی کی سہولتوں کی فہرست:

- سولجی ایئرپورٹ ڈیولپمنٹ اتھارٹی کی سہولتوں کی فہرست:
- سولجی ایئرپورٹ ڈیولپمنٹ اتھارٹی کی سہولتوں کی فہرست:
- سولجی ایئرپورٹ ڈیولپمنٹ اتھارٹی کی سہولتوں کی فہرست:

#	سہولتوں کی فہرست	سہولتوں کی فہرست
1	سولجی ایئرپورٹ ڈیولپمنٹ اتھارٹی کی سہولتوں کی فہرست	100
2	سولجی ایئرپورٹ ڈیولپمنٹ اتھارٹی کی سہولتوں کی فہرست	95

65	نئے قریبی قریبی رہائشی	3.
90	سہولتوں کے لیے راتوں کی سہولتوں	4.
80	ڈسٹرکٹ کے لیے سہولتوں	5.
15	ساتھ کے لیے راتوں کے لیے سہولتوں	6.

- اسٹریٹ کی تعمیراتی پر 4 محکمے زیرِ تکرار ڈسٹریکٹ کے لیے 93 رہائشی سہولتوں کے لیے ڈیٹیلڈ ڈیزائننگ کیلئے درخواستیں دہرائی گئیں اور انہیں جاری رکھا گیا ہے۔



- اسٹریٹ کی تعمیراتی پر 4 محکمے زیرِ تکرار ڈسٹریکٹ کے لیے 93 رہائشی سہولتوں کے لیے ڈیٹیلڈ ڈیزائننگ کیلئے درخواستیں دہرائی گئیں اور انہیں جاری رکھا گیا ہے۔

4.1.3 اہلکار کے ذریعے ایگزیکٹو ڈیپارٹمنٹ کے لیے: M19/SOE/2021/07

- اسٹریٹ کی تعمیراتی پر 4 محکمے زیرِ تکرار ڈسٹریکٹ کے لیے 93 رہائشی سہولتوں کے لیے ڈیٹیلڈ ڈیزائننگ کیلئے درخواستیں دہرائی گئیں اور انہیں جاری رکھا گیا ہے۔

10  





4.1.7 اڈا کے ذریعے برآمد ہونے والے مال کی ٹیکسوں سے متعلق حکام سے گفتگو:

- سٹیجنگ ایئر انٹرنیشنل ایئرپورٹ کے لیے تیار کیے جانے والے اسٹریٹریجی ٹیرم ٹیسٹ میں مقررہ 7 بجے سے 2018 کی ایئرپورٹ ٹرمینل کے 14 بجے سے 2018 کی ایئرپورٹ ٹرمینل کے ڈیپارچر ہونے کے لیے فیوچر ہونے کے لیے؛

- ایئرپورٹ ٹرمینل کے ڈیپارچر ہونے والے مال کے لیے 6 بجے سے 2 بجے تک ٹیکسوں کے لیے ایئرپورٹ ٹرمینل کے ڈیپارچر ہونے والے مال کے لیے؛

The 23<sup>rd</sup> Metallurgical Construction Group Co, LTD of Minmetals ○

Dongfang Electric International Corporation (DEC) ○

○ 2 بجے سے 6 بجے تک ٹیکسوں کے لیے ایئرپورٹ ٹرمینل کے ڈیپارچر ہونے والے مال کے لیے؛

The 23<sup>rd</sup> Metallurgical Construction Group Co, LTD of Minmetals

ایئرپورٹ؛

4.1.8 سرمایہ کاری کے لیے ایئرپورٹ ٹرمینل کے ڈیپارچر ہونے والے مال کے لیے ٹیکسوں سے متعلق حکام سے گفتگو:

- ایئرپورٹ ٹرمینل کے ڈیپارچر ہونے والے مال کے لیے ٹیکسوں سے متعلق حکام سے گفتگو کے لیے ایئرپورٹ ٹرمینل کے ڈیپارچر ہونے والے مال کے لیے ٹیکسوں سے متعلق حکام سے گفتگو کے لیے؛

4.1.9 اڈا کے ذریعے برآمد ہونے والے مال کی ٹیکسوں سے متعلق حکام سے گفتگو:

ایئرپورٹ ٹرمینل کے ڈیپارچر ہونے والے مال کے لیے ٹیکسوں سے متعلق حکام سے گفتگو؛

- ایئرپورٹ ٹرمینل کے ڈیپارچر ہونے والے مال کے لیے ٹیکسوں سے متعلق حکام سے گفتگو کے لیے؛



4.1.10 سیدھی ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے درخواستیں قبول کرنے اور ان کی جانچ کرنے کی تاریخیں

تعمیراتی تاریخیں:

4.1.10.1 سیدھی ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے درخواستیں قبول کرنے کی تاریخیں 15 مئی 2021ء

2 نرسنگ ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے درخواستیں قبول کرنے کی تاریخیں 1 مئی 2021ء، 72 ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے درخواستیں قبول کرنے کی تاریخیں 1+2 مئی 2021ء، 120 ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے درخواستیں قبول کرنے کی تاریخیں 2 مئی 2021ء، 1 مئی 2021ء، 144 ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے درخواستیں قبول کرنے کی تاریخیں 2+1 مئی 2021ء، 240 ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے درخواستیں قبول کرنے کی تاریخیں 384 مئی 2021ء

تعمیراتی تاریخیں؛

4.1.10.2 جی ایئر لائنز 1 مئی 2021ء، 72 ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے درخواستیں قبول کرنے کی تاریخیں 1 مئی 2021ء

ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے درخواستیں قبول کرنے کی تاریخیں 2 مئی 2021ء، 72 ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے درخواستیں قبول کرنے کی تاریخیں 2+1 مئی 2021ء، 240 ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے درخواستیں قبول کرنے کی تاریخیں؛

4.1.10.3 ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے درخواستیں قبول کرنے کی تاریخیں 19 مئی 2021ء، 2018 ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے درخواستیں قبول کرنے کی تاریخیں

ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے درخواستیں قبول کرنے کی تاریخیں 19 مئی 2021ء، 2018 ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے درخواستیں قبول کرنے کی تاریخیں؛

تعمیراتی تاریخیں:

• فوجی ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے

• زخمی ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے

• ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے درخواستیں قبول کرنے کی تاریخیں؛

• ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے

• فوجی ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے (ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے)؛

• ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے

• ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے

• ایئر لائنز ایئر کیریئر ٹیکنیکل ڈیپارٹمنٹ کے لیے



• يتبعه 30 جزءاً

4-1-10-8 2 وسر 289 في 118 جزءاً في 30 جزءاً  
 قوامها 289 في 118 جزءاً في 30 جزءاً  
 قوامها 289 في 118 جزءاً في 30 جزءاً  
 قوامها 289 في 118 جزءاً في 30 جزءاً

4-1-10-9 13 وسر 13 في 13 جزءاً في 13 جزءاً  
 قوامها 13 في 13 جزءاً في 13 جزءاً  
 قوامها 13 في 13 جزءاً في 13 جزءاً  
 قوامها 13 في 13 جزءاً في 13 جزءاً

4-1-10-10 19 في 19 جزءاً في 19 جزءاً  
 قوامها 19 في 19 جزءاً في 19 جزءاً  
 قوامها 19 في 19 جزءاً في 19 جزءاً  
 قوامها 19 في 19 جزءاً في 19 جزءاً  
 قوامها 19 في 19 جزءاً في 19 جزءاً  
 قوامها 19 في 19 جزءاً في 19 جزءاً  
 قوامها 19 في 19 جزءاً في 19 جزءاً  
 قوامها 19 في 19 جزءاً في 19 جزءاً  
 قوامها 19 في 19 جزءاً في 19 جزءاً

16





2018ء؛ اہلکاروں کی تنخواہوں کی تجدید کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے فراہم کردہ معلومات کی تصدیق کے لیے؛

4.1.10.11 اہلکاروں کی تنخواہوں کی تجدید کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے فراہم کردہ معلومات کی تصدیق کے لیے؛

20 اہلکاروں کی تنخواہوں کی تجدید کے لیے فراہم کردہ معلومات کی تصدیق کے لیے؛

مجموعی طور پر؛

1,750,000	2 ہجرتی اہلکاروں کی تنخواہ	950,000	1 ہجرتی اہلکار کی تنخواہ
350,000	اہلکاروں کی تنخواہ (20 اہلکاروں کی)	190,000	اہلکاروں کی تنخواہ (20 اہلکاروں کی)
175,000	اہلکاروں کی تنخواہ (10 اہلکاروں کی)	95,000	اہلکاروں کی تنخواہ (10 اہلکاروں کی)
87,500	اہلکاروں کی تنخواہ کے لیے فراہم کردہ	47,500	اہلکاروں کی تنخواہ کے لیے فراہم کردہ
7291.67	اہلکاروں کی تنخواہ کے لیے فراہم کردہ	3,958.33	اہلکاروں کی تنخواہ کے لیے فراہم کردہ
<b>تجدید شدہ تنخواہ: 5,000 ہجرتی</b>			

4.1.10.12 اہلکاروں کی تنخواہوں کی تجدید کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے فراہم کردہ معلومات کی تصدیق کے لیے؛

اہلکاروں کی تنخواہوں کی تجدید کے لیے فراہم کردہ معلومات کی تصدیق کے لیے؛

4.1.10.13 اہلکاروں کی تنخواہوں کی تجدید کے لیے فراہم کردہ معلومات کی تصدیق کے لیے؛

اہلکاروں کی تنخواہوں کی تجدید کے لیے فراہم کردہ معلومات کی تصدیق کے لیے؛









- تاہم 19-19 کی سہولتوں کے تحت ترقی کے سلسلے میں اہلکاروں کی ترقی کے سلسلے میں 45 ترقی کے سلسلے میں اہلکاروں کی ترقی کے سلسلے میں 31 ترقی کے سلسلے میں اہلکاروں کی ترقی کے سلسلے میں 2021 ترقی کے سلسلے میں اہلکاروں کی ترقی کے سلسلے میں 2021 ترقی کے سلسلے میں اہلکاروں کی ترقی کے سلسلے میں



- 4.2.3 عہدہ کی ترقی کے سلسلے میں اہلکاروں کی ترقی کے سلسلے میں 384 ترقی کے سلسلے میں اہلکاروں کی ترقی کے سلسلے میں 240 ترقی کے سلسلے میں اہلکاروں کی ترقی کے سلسلے میں 2+1 ترقی کے سلسلے میں اہلکاروں کی ترقی کے سلسلے میں 144 ترقی کے سلسلے میں اہلکاروں کی ترقی کے سلسلے میں 50 ترقی کے سلسلے میں اہلکاروں کی ترقی کے سلسلے میں 72 ترقی کے سلسلے میں اہلکاروں کی ترقی کے سلسلے میں 312 ترقی کے سلسلے میں اہلکاروں کی ترقی کے سلسلے میں

- سہولتوں کی ترقی کے سلسلے میں اہلکاروں کی ترقی کے سلسلے میں 72 ترقی کے سلسلے میں اہلکاروں کی ترقی کے سلسلے میں 1 ترقی کے سلسلے میں اہلکاروں کی ترقی کے سلسلے میں 72 ترقی کے سلسلے میں اہلکاروں کی ترقی کے سلسلے میں







• دعويدارن کي تعليمي واپارن ۾ شامل ڪرڻ سان ٿيڻ جي توقع ڪئي ويندي آهي ته انهن کي سڀ کان پهرين سکڻ ۽ پڙهڻ جي حق ڏيڻ جو فيصلو ڪيو ويندو. اهو فيصلو اهو به ڪونه ٿو ٿو ته اهي ڪهڙي حد تائين تعليمي ادارن ۾ شامل ٿين ٿا، پر اهو فيصلو انهن کي سکڻ ۽ پڙهڻ جي حق ڏيڻ جو هوندو. اهو به ڪونه ٿو ٿو ته اهي ڪهڙي حد تائين تعليمي ادارن ۾ شامل ٿين ٿا، پر اهو فيصلو انهن کي سکڻ ۽ پڙهڻ جي حق ڏيڻ جو هوندو.

#### 4.2.9 اهو به ڪونه ٿو ٿو ته اهي ڪهڙي حد تائين تعليمي ادارن ۾ شامل ٿين ٿا، پر اهو فيصلو انهن کي سکڻ ۽ پڙهڻ جي حق ڏيڻ جو هوندو.

• اهو به ڪونه ٿو ٿو ته اهي ڪهڙي حد تائين تعليمي ادارن ۾ شامل ٿين ٿا، پر اهو فيصلو انهن کي سکڻ ۽ پڙهڻ جي حق ڏيڻ جو هوندو. اهو به ڪونه ٿو ٿو ته اهي ڪهڙي حد تائين تعليمي ادارن ۾ شامل ٿين ٿا، پر اهو فيصلو انهن کي سکڻ ۽ پڙهڻ جي حق ڏيڻ جو هوندو.

#### 4.2.10 اهو به ڪونه ٿو ٿو ته اهي ڪهڙي حد تائين تعليمي ادارن ۾ شامل ٿين ٿا، پر اهو فيصلو انهن کي سکڻ ۽ پڙهڻ جي حق ڏيڻ جو هوندو.

• اهو به ڪونه ٿو ٿو ته اهي ڪهڙي حد تائين تعليمي ادارن ۾ شامل ٿين ٿا، پر اهو فيصلو انهن کي سکڻ ۽ پڙهڻ جي حق ڏيڻ جو هوندو. اهو به ڪونه ٿو ٿو ته اهي ڪهڙي حد تائين تعليمي ادارن ۾ شامل ٿين ٿا، پر اهو فيصلو انهن کي سکڻ ۽ پڙهڻ جي حق ڏيڻ جو هوندو.

#### 4.2.11 اهو به ڪونه ٿو ٿو ته اهي ڪهڙي حد تائين تعليمي ادارن ۾ شامل ٿين ٿا، پر اهو فيصلو انهن کي سکڻ ۽ پڙهڻ جي حق ڏيڻ جو هوندو.

تعليمي ادارن ۾ شامل ٿيڻ جي حق ڏيڻ جو فيصلو:

• تعليمي ادارن ۾ شامل ٿيڻ جي حق ڏيڻ جو فيصلو: تعليمي ادارن ۾ شامل ٿيڻ جي حق ڏيڻ جو فيصلو: تعليمي ادارن ۾ شامل ٿيڻ جي حق ڏيڻ جو فيصلو: تعليمي ادارن ۾ شامل ٿيڻ جي حق ڏيڻ جو فيصلو:

#### 4.2.12 تعليمي ادارن ۾ شامل ٿيڻ جي حق ڏيڻ جو فيصلو:

• تعليمي ادارن ۾ شامل ٿيڻ جي حق ڏيڻ جو فيصلو: تعليمي ادارن ۾ شامل ٿيڻ جي حق ڏيڻ جو فيصلو: تعليمي ادارن ۾ شامل ٿيڻ جي حق ڏيڻ جو فيصلو: تعليمي ادارن ۾ شامل ٿيڻ جي حق ڏيڻ جو فيصلو:

24 



ڈیوٹی کے دوران سیکورٹی کے ضابطوں اور ضابطوں کی خلاف ورزیوں کی سزاؤں کے ساتھ ساتھ ایس اے اے کے سربراہان کے لئے  
سٹیبلشمنٹ کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے؛

I. برقرار رکھنا؛

II. ڈی، جی ڈی اور ڈی ڈی کے لئے 600 ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے، ایس اے اے کے سربراہان کے لئے  
سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے 12 ایس اے اے کے سربراہان کے لئے 2018 کی ایس اے اے کے سربراہان کے لئے؛

III. ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے؛

IV. ڈی ڈی کے سربراہان کے لئے ڈی ڈی کے سربراہان کے لئے 15 ایس اے اے کے سربراہان کے لئے 2015 ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ڈی ڈی کے سربراہان کے لئے  
ایس اے اے کے سربراہان کے لئے؛

V. ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے؛

VI. ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے  
ایس اے اے کے سربراہان کے لئے؛

• ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے؛

- 2 ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے 15 ایس اے اے کے سربراہان کے لئے 2017 ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے 10  
ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ڈی ڈی کے سربراہان کے لئے، ایس اے اے کے سربراہان کے لئے 5 ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ڈی ڈی کے سربراہان کے لئے 1 ایس اے اے کے سربراہان کے لئے  
ایس اے اے کے سربراہان کے لئے (ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے 1 ایس اے اے کے سربراہان کے لئے)؛

○ ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے؛

- ایس اے اے کے سربراہان کے لئے 18 ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے، ایس اے اے کے سربراہان کے لئے،  
ڈی ڈی، ڈی ڈی، ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے،  
ایس اے اے کے سربراہان کے لئے، ایس اے اے کے سربراہان کے لئے، ایس اے اے کے سربراہان کے لئے، ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے؛
- ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے 18 ایس اے اے کے سربراہان کے لئے  
ایس اے اے کے سربراہان کے لئے، ایس اے اے کے سربراہان کے لئے 1 ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے ایس اے اے کے سربراہان کے لئے؛

25 











4.3.8 دسویں ریزروڈ میں چھوٹی سہولتوں کی درخواستیں

- دسویں ریزروڈ میں سہولتوں کی درخواستیں 2-0-00 کی درخواستوں کے تحت سہولتوں کی درخواستیں N3-20(D)، 20(E) اور N3-20(F) کے تحت لگائی جائیں گی، جن کی کل قیمتیں 36,000 (تین لاکھ روپے) کے برابر ہوں گی۔

4.3.9 سب سے زیادہ اہلیت کے لئے درخواستیں اور سہولتوں کی درخواستیں

• دسویں ریزروڈ میں سہولتوں کی درخواستیں اور سہولتوں کی درخواستیں سہولتوں کی درخواستوں کے تحت لگائی جائیں گی۔

رقبہ (مربع میٹر)	تعداد	سہولتوں کی درخواستیں	نوعیت
800,000/-	454 سہولتیں	204 سہولتیں	A اور B
828,132/-	471 سہولتیں		B
1,500,000/-	670 سہولتیں	330 سہولتیں	A اور B
1,535,821/-	686 سہولتیں		B

4.3.10 دسویں ریزروڈ میں سہولتوں کی درخواستیں اور سہولتوں کی درخواستیں

- دسویں ریزروڈ میں سہولتوں کی درخواستیں اور سہولتوں کی درخواستیں سہولتوں کی درخواستوں کے تحت لگائی جائیں گی۔

4.3.11 سہولتوں کی درخواستیں اور سہولتوں کی درخواستیں

- سہولتوں کی درخواستیں اور سہولتوں کی درخواستیں سہولتوں کی درخواستوں کے تحت لگائی جائیں گی۔





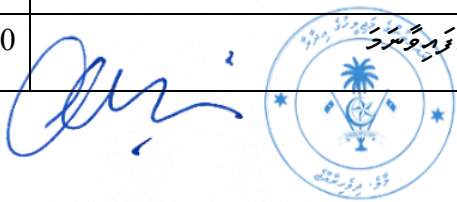




• کفایت سے چھوٹے اور چھوٹے پیمانے پر کام کرنے والے اہلکاروں کی فہرست:

اہلکار کی شناخت	1. تعیناتی کی تفصیلات
25	25 سالہ عمر تک کے اہلکار
	15 سالہ عمر تک کے اہلکار
25	5 سالہ عمر تک کے اہلکار
	10 سالہ عمر تک کے اہلکار
	15 سالہ عمر تک کے اہلکار
	20 سالہ عمر تک کے اہلکار
	25 سالہ عمر تک کے اہلکار
50	50 سالہ عمر تک کے اہلکار
	60 سالہ عمر تک کے اہلکار
100	مجموعی

اہلکار کی شناخت	2+1 تعیناتی کی تفصیلات
15	15 سالہ عمر تک کے اہلکار
	5 سالہ عمر تک کے اہلکار
20	5 سالہ عمر تک کے اہلکار



		10	10	تیسری فوج کی 10 اہل سنتوں کی ذمہ داری اور فوجی
		15	15	تیسری فوج کی 15 اہل سنتوں کی ذمہ داری اور فوجی
		20	20	تیسری فوج کی 20 اہل سنتوں کی ذمہ داری اور فوجی
35	600	35	35	تیسری فوج کی 600 اہل سنتوں کی ذمہ داری اور فوجی
		0	0	تیسری فوج کی 0 اہل سنتوں کی ذمہ داری اور فوجی
20		5	5	تیسری فوج کی 1 اہل سنت کی ذمہ داری اور فوجی
		10	10	تیسری فوج کی 2 اہل سنت کی ذمہ داری اور فوجی
		15	15	تیسری فوج کی 3 اہل سنت کی ذمہ داری اور فوجی
		20	20	تیسری فوج کی 4 اہل سنت کی ذمہ داری اور فوجی
10		10	10	تیسری فوج کی 10 اہل سنت کی ذمہ داری اور فوجی
100				تیسری فوج کی 100 اہل سنت کی ذمہ داری اور فوجی

- تیسری فوج کے اہل سنتوں کے لیے سیدھے سادے اور صحیح سیرت کے 1 (اہل سنت) ذمہ داری اور فوجی
- تیسری فوج کے اہل سنتوں کے لیے سیدھے سادے اور صحیح سیرت کے 2 (اہل سنت) ذمہ داری اور فوجی
- تیسری فوج کے اہل سنتوں کے لیے سیدھے سادے اور صحیح سیرت کے 3 (اہل سنت) ذمہ داری اور فوجی
- تیسری فوج کے اہل سنتوں کے لیے سیدھے سادے اور صحیح سیرت کے 4 (اہل سنت) ذمہ داری اور فوجی
- تیسری فوج کے اہل سنتوں کے لیے سیدھے سادے اور صحیح سیرت کے 10 (اہل سنت) ذمہ داری اور فوجی
- تیسری فوج کے اہل سنتوں کے لیے سیدھے سادے اور صحیح سیرت کے 100 (اہل سنت) ذمہ داری اور فوجی

تیسری فوج کے اہل سنتوں کے لیے سیدھے سادے اور صحیح سیرت کے 1 (اہل سنت) ذمہ داری اور فوجی



• وہ سبھی چیزیں جو کہ سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں ان کی تعداد 5,000 (پانچ ہزار) ہے۔

• سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں (جو کہ سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں)۔  
• سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں (جو کہ سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں)۔  
• سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں (جو کہ سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں)۔

• سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں 3 (تین) ہزار ہیں۔

I. سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں

• سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں (جو کہ سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں)۔

• سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں 7 (ساتھ) ہزار ہیں۔  
• سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں (جو کہ سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں)۔

II. سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں

• سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں (جو کہ سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں)۔

• سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں 20 (بیس) ہزار ہیں۔  
• سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں سیدھے اہل سنت کے لیے تیار کی گئی ہیں 1 (ایک) ہزار ہیں۔

36 



ان کے ساتھ ساتھ، ان کے ساتھ ساتھ دیگر اہل علم کی نگرانی اور تعلیمی سہولتوں کی فراہمی کے لیے اقدامات کی ضرورت ہے۔

- انسٹیٹیوٹ کی مالی سہولتوں پر 315,000,000 (تین سو پندرہ لاکھ روپے) کے قریب کی رقم کی ضرورت ہے۔ ان کے ساتھ ساتھ دیگر اہل علم کی نگرانی اور تعلیمی سہولتوں کی فراہمی کے لیے اقدامات کی ضرورت ہے۔

- دیگر اہل علم کی نگرانی اور تعلیمی سہولتوں پر 566,000,000 (پانچ سو چالیس لاکھ روپے) کے قریب کی رقم کی ضرورت ہے۔ ان کے ساتھ ساتھ دیگر اہل علم کی نگرانی اور تعلیمی سہولتوں کی فراہمی کے لیے اقدامات کی ضرورت ہے۔

- دیگر اہل علم کی نگرانی اور تعلیمی سہولتوں پر 102 لاکھ روپے کی رقم کی ضرورت ہے۔ ان کے ساتھ ساتھ دیگر اہل علم کی نگرانی اور تعلیمی سہولتوں کی فراہمی کے لیے اقدامات کی ضرورت ہے۔

- دیگر اہل علم کی نگرانی اور تعلیمی سہولتوں پر 102 لاکھ روپے کی رقم کی ضرورت ہے۔ ان کے ساتھ ساتھ دیگر اہل علم کی نگرانی اور تعلیمی سہولتوں کی فراہمی کے لیے اقدامات کی ضرورت ہے۔







- 4.4.4 ڈسٹریکٹ پبلک ورکس ڈپارٹمنٹ کے ذریعے مختلف کاموں کی قیمتوں کی جانچ پڑتال کے لیے:
- ڈسٹریکٹ پبلک ورکس ڈپارٹمنٹ کے ذریعے مختلف کاموں کی قیمتوں کی جانچ پڑتال کے لیے مختلف کاموں کی قیمتوں کی جانچ پڑتال کے لیے مختلف کاموں کی قیمتوں کی جانچ پڑتال کے لیے...
  - اور ڈسٹریکٹ پبلک ورکس ڈپارٹمنٹ کے ذریعے مختلف کاموں کی قیمتوں کی جانچ پڑتال کے لیے مختلف کاموں کی قیمتوں کی جانچ پڑتال کے لیے...
  - 85 فیصد کی قیمتوں کی جانچ پڑتال کے لیے مختلف کاموں کی قیمتوں کی جانچ پڑتال کے لیے...
  - 15 فیصد کی قیمتوں کی جانچ پڑتال کے لیے مختلف کاموں کی قیمتوں کی جانچ پڑتال کے لیے...
  - پبلک ورکس ڈپارٹمنٹ کے ذریعے مختلف کاموں کی قیمتوں کی جانچ پڑتال کے لیے مختلف کاموں کی قیمتوں کی جانچ پڑتال کے لیے...

پبلک ورکس ڈپارٹمنٹ کے ذریعے مختلف کاموں کی قیمتوں کی جانچ پڑتال کے لیے	پبلک ورکس ڈپارٹمنٹ کے ذریعے مختلف کاموں کی قیمتوں کی جانچ پڑتال کے لیے	پبلک ورکس ڈپارٹمنٹ کے ذریعے مختلف کاموں کی قیمتوں کی جانچ پڑتال کے لیے	پبلک ورکس ڈپارٹمنٹ کے ذریعے مختلف کاموں کی قیمتوں کی جانچ پڑتال کے لیے
2,950,000.00	1,320,000.00	4,270,000.00	65 ڈولر

- ڈسٹریکٹ پبلک ورکس ڈپارٹمنٹ کے ذریعے مختلف کاموں کی قیمتوں کی جانچ پڑتال کے لیے مختلف کاموں کی قیمتوں کی جانچ پڑتال کے لیے...






4.4.8 قوا وقوات حرس وطني وخدمات صحية

• قوا وقوات حرس وطني وخدمات صحية

مردود	سعر	كمية	القيمة	ملاحظات
827,772.50	389.54	80	1	1 قوا وقوات حرس وطني
840,140.00	395.36	16	2	
841,266.25	395.89	16	3	
796,250.25	393.21	32	4	
797,546.25	393.85	16	5	
1,216,701.00	600.84	20	1	2 قوا وقوات حرس وطني
1,276,785.00	600.84	20	2	
1,312,200.00	648	20	3	
1,377,000.00	648	20	4	
1,494,767.00	703.42	20	5	
1,565,109.50	703.42	20	6	
1,669,293.75	785.55	20	1	2+1 قوا وقوات حرس وطني
1,747,848.75	785.55	20	2	
1,447,890.00	681.36	20	3	
1,516,026.00	681.36	20	4	
1,628,245.00	766.28	20	5	
1,704,973.00	766.28	20	6	

• قوا وقوات حرس وطني وخدمات صحية  
قوات حرس وطني وخدمات صحية

• قوا وقوات حرس وطني وخدمات صحية  
قوات حرس وطني وخدمات صحية



رأى المحامي العام رقم 19 لسنة 2021 في جلسته رقم 12 بتاريخ 25/07/2021 ان لا يرد في هذا النسخة ما ورد في النسخة السابقة من حيث المبدأ والهدف من هذا النسخة...

4.4.9 مرسوم رقم 19 لسنة 2021 في جلسته رقم 12 بتاريخ 25/07/2021

- في شأن المرسوم رقم 19 لسنة 2021 في جلسته رقم 12 بتاريخ 25/07/2021، الذي يحدد شروط تعيين وترقية الكوادر التعليمية في المدارس المتوسطة والثانوية...

4.4.10 في شأن المرسوم رقم 19 لسنة 2021 في جلسته رقم 12 بتاريخ 25/07/2021

المادة 19 من القانون رقم 75 لسنة 2017

- في شأن المرسوم رقم 19 لسنة 2021 في جلسته رقم 12 بتاريخ 25/07/2021، الذي يحدد شروط تعيين وترقية الكوادر التعليمية في المدارس المتوسطة والثانوية...

- في شأن المرسوم رقم 19 لسنة 2021 في جلسته رقم 12 بتاريخ 25/07/2021، الذي يحدد شروط تعيين وترقية الكوادر التعليمية في المدارس المتوسطة والثانوية...

- في شأن المرسوم رقم 19 لسنة 2021 في جلسته رقم 12 بتاريخ 25/07/2021، الذي يحدد شروط تعيين وترقية الكوادر التعليمية في المدارس المتوسطة والثانوية...



● دوسری بات یہ ہے کہ اگرچہ حکومت نے ایک طرف سے امن و امان کو برقرار رکھنے کی کوشش کی ہے مگر دوسری طرف سے وہ لوگوں کو اپنا مفاد سمجھنے اور اپنے حقوق کا تحفظ کرنے میں مددگار نہیں بن سکی۔

● حکومت نے لوگوں کو اپنا مفاد سمجھنے اور اپنے حقوق کا تحفظ کرنے میں مددگار نہیں بن سکی۔ حکومت نے لوگوں کو اپنا مفاد سمجھنے اور اپنے حقوق کا تحفظ کرنے میں مددگار نہیں بن سکی۔

● حکومت نے لوگوں کو اپنا مفاد سمجھنے اور اپنے حقوق کا تحفظ کرنے میں مددگار نہیں بن سکی۔ حکومت نے لوگوں کو اپنا مفاد سمجھنے اور اپنے حقوق کا تحفظ کرنے میں مددگار نہیں بن سکی۔

● حکومت نے لوگوں کو اپنا مفاد سمجھنے اور اپنے حقوق کا تحفظ کرنے میں مددگار نہیں بن سکی۔ حکومت نے لوگوں کو اپنا مفاد سمجھنے اور اپنے حقوق کا تحفظ کرنے میں مددگار نہیں بن سکی۔

● حکومت نے لوگوں کو اپنا مفاد سمجھنے اور اپنے حقوق کا تحفظ کرنے میں مددگار نہیں بن سکی۔ حکومت نے لوگوں کو اپنا مفاد سمجھنے اور اپنے حقوق کا تحفظ کرنے میں مددگار نہیں بن سکی۔

46 

سیدھے اہلکاروں کی تنخواہوں کی تجدید کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے ان کے لیے نوٹیفکیشن جاری کیا گیا ہے۔  
نوٹیفکیشن کے تحت ان کے لیے تنخواہوں کی تجدید کے لیے درخواستیں جمع کروانی چاہئیں۔

- گورنمنٹ کے اہلکاروں کی تنخواہوں کی تجدید کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے ان کے لیے نوٹیفکیشن جاری کیا گیا ہے۔  
نوٹیفکیشن کے تحت ان کے لیے تنخواہوں کی تجدید کے لیے درخواستیں جمع کروانی چاہئیں۔

4.5 گورنمنٹ کے اہلکاروں کی تنخواہوں کی تجدید کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے ان کے لیے نوٹیفکیشن جاری کیا گیا ہے۔

نوٹیفکیشن کے تحت ان کے لیے تنخواہوں کی تجدید کے لیے درخواستیں جمع کروانی چاہئیں۔

گورنمنٹ کے اہلکاروں کی تنخواہوں کی تجدید کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے ان کے لیے نوٹیفکیشن جاری کیا گیا ہے۔  
نوٹیفکیشن کے تحت ان کے لیے تنخواہوں کی تجدید کے لیے درخواستیں جمع کروانی چاہئیں۔

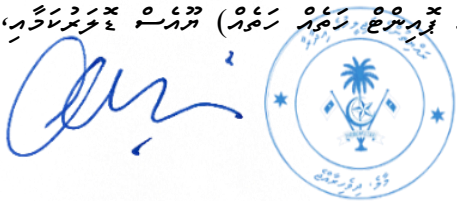
4.5.1 گورنمنٹ کے اہلکاروں کی تنخواہوں کی تجدید کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے ان کے لیے نوٹیفکیشن جاری کیا گیا ہے۔

- گورنمنٹ کے اہلکاروں کی تنخواہوں کی تجدید کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے ان کے لیے نوٹیفکیشن جاری کیا گیا ہے۔  
نوٹیفکیشن کے تحت ان کے لیے تنخواہوں کی تجدید کے لیے درخواستیں جمع کروانی چاہئیں۔

4.5.2 گورنمنٹ کے اہلکاروں کی تنخواہوں کی تجدید کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے ان کے لیے نوٹیفکیشن جاری کیا گیا ہے۔

نوٹیفکیشن کے تحت ان کے لیے تنخواہوں کی تجدید کے لیے درخواستیں جمع کروانی چاہئیں۔

- گورنمنٹ کے اہلکاروں کی تنخواہوں کی تجدید کے لیے درخواستیں جمع کروانے کے لیے ان کے لیے نوٹیفکیشن جاری کیا گیا ہے۔  
نوٹیفکیشن کے تحت ان کے لیے تنخواہوں کی تجدید کے لیے درخواستیں جمع کروانی چاہئیں۔



تعمیراتی کاموں کے لیے اہلکاروں کی خدمات کی ترقی اور بہتری کے لیے، حکومت نے 1 بجٹ کے تحت 2019 میں 11 کروڑ روپے کی رقم مختص کی، جس میں سے 12,424,616-89 روپے (تقریباً 12.4 کروڑ روپے) کی رقم مختص کی گئی ہے۔



4.5.3 اہلکاروں کی خدمات کی ترقی اور بہتری کے لیے:

- اہلکاروں کی خدمات کی ترقی اور بہتری کے لیے: 64 اہلکاروں کی خدمات کی ترقی اور بہتری کے لیے؛
- اہلکاروں کی خدمات کی ترقی اور بہتری کے لیے: جی ایم ایچ کے اہلکاروں کی خدمات کی ترقی اور بہتری کے لیے؛
- اہلکاروں کی خدمات کی ترقی اور بہتری کے لیے: جی ایم ایچ کے اہلکاروں کی خدمات کی ترقی اور بہتری کے لیے؛
- اہلکاروں کی خدمات کی ترقی اور بہتری کے لیے: جی ایم ایچ کے اہلکاروں کی خدمات کی ترقی اور بہتری کے لیے؛
- اہلکاروں کی خدمات کی ترقی اور بہتری کے لیے: جی ایم ایچ کے اہلکاروں کی خدمات کی ترقی اور بہتری کے لیے؛
- اہلکاروں کی خدمات کی ترقی اور بہتری کے لیے: جی ایم ایچ کے اہلکاروں کی خدمات کی ترقی اور بہتری کے لیے؛
- اہلکاروں کی خدمات کی ترقی اور بہتری کے لیے: جی ایم ایچ کے اہلکاروں کی خدمات کی ترقی اور بہتری کے لیے؛

48





828,614.73	قرضی اخراجات
1,751,650.68	قرضی اخراجات اور سود
697,468.84	قرضی اخراجات اور سود، سہولت کاروں کی ذمہ داریوں کے تحت
93,000.00	ذرائع و وسائل
358,709.17	اخراجات اور اخراجات کی ذمہ داریوں اور سہولت کاروں کے تحت
1,824.00	اخراجات اور اخراجات، سہولت کاروں کے تحت
84,321.59	قرضی اخراجات اور سود
69,360.00	قرضی اخراجات اور سود، سہولت کاروں کے تحت
15,489.11	ذمہ داریوں کے تحت
12,424,616.89	مجموعی

4.5.7 دیگر سہولت کاروں کی فہرست کے تحت درج ذیل (سہولت کاروں کی ذمہ داریوں کی تفصیلی فہرست) 100,890,705.63

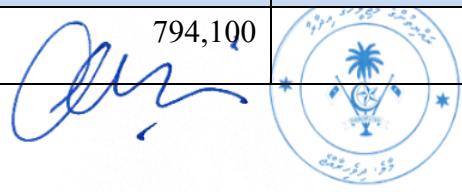
سہولت کاروں کی ذمہ داریوں کی تفصیلی فہرست (سہولت کاروں کی ذمہ داریوں کی تفصیلی فہرست)؛

4.5.8 ذمہ داریوں کی فہرست میں درج ذیل سہولت کاروں کی فہرست کے تحت:

- سہولت کار A کی ذمہ داریوں کی فہرست 12,000 اخراجات اور سہولت کار B کی ذمہ داریوں کی فہرست 12,000 اخراجات اور سہولت کاروں کی فہرست 24,000 اخراجات اور سہولت کاروں کی فہرست (مجموعی 24,000 اخراجات اور سہولت کاروں کی فہرست)؛

4.5.9 ذمہ داریوں کی فہرست کے تحت درج ذیل سہولت کاروں کی فہرست:

ذمہ داریوں کی فہرست	ذمہ داریوں کی فہرست (SQFT)	ذمہ داریوں کی فہرست (مجموعی)
1 سہولت کار A	393.95	794,100



804,050	398.87	B	1
804,000	398.85	C	1
799,900	396.83	D	1
769,100	381.55	E	1
803,100	398.41	F	1
779,000	386.41	G	1
779,300	386.59	H	1
816,750	405.18	I	1
1,396,100	692.63	2+1 A	
1,413,600	701.28	2+1 B	
1,663,950	734		3
1,451,500	720.08	A	1

● نئے نئے سائنس دانوں کی تلاش کے ذریعے نئے نئے کاموں کی تلاش اور ان کے ہر نئے قدم کی توثیق اور اعتراف کی ضرورت ہے۔

#### 4.5.10 نئے نئے سائنس دانوں کی تلاش کے ذریعے نئے نئے کاموں کی تلاش اور ان کے ہر نئے قدم کی توثیق اور اعتراف کی ضرورت ہے۔

● سائنس دانوں کی تلاش کے ذریعے نئے نئے کاموں کی تلاش اور ان کے ہر نئے قدم کی توثیق اور اعتراف کی ضرورت ہے۔

● نئے نئے سائنس دانوں کی تلاش کے ذریعے نئے نئے کاموں کی تلاش اور ان کے ہر نئے قدم کی توثیق اور اعتراف کی ضرورت ہے۔

● نئے نئے سائنس دانوں کی تلاش کے ذریعے نئے نئے کاموں کی تلاش اور ان کے ہر نئے قدم کی توثیق اور اعتراف کی ضرورت ہے۔

● نئے نئے سائنس دانوں کی تلاش کے ذریعے نئے نئے کاموں کی تلاش اور ان کے ہر نئے قدم کی توثیق اور اعتراف کی ضرورت ہے۔



بموجب هذه المذكرة، يُطلب من الإدارة والهيئات التابعة لها، بالتعاون مع الجهات المختصة، العمل على تنفيذ ما يلي:

4.5.11 **إجراء تقييمات دورية لأداء الموظفين في الهيئات التابعة للإدارة:**

- "الهيئة" ستقوم بتحديد الفرق العاملة في مختلف الهيئات التابعة للإدارة، وتحديد الأفراد الذين سيتم تقييمهم، وتحديد معايير التقييم، وتحديد آليات التقييم، وتحديد موعد التقييم، وتحديد الجهة المسؤولة عن إجراء التقييم، وتحديد الجهة المسؤولة عن متابعة التقييم، وتحديد الجهة المسؤولة عن إعداد تقرير التقييم، وتحديد الجهة المسؤولة عن تقديم التقرير للإدارة.
- في ضوء ذلك، يُطلب من الإدارة والهيئات التابعة لها، بالتعاون مع الجهات المختصة، العمل على تنفيذ ما يلي:
- إجراء تقييمات دورية لأداء الموظفين في الهيئات التابعة للإدارة، وتحديد الفرق العاملة في مختلف الهيئات التابعة للإدارة، وتحديد الأفراد الذين سيتم تقييمهم، وتحديد معايير التقييم، وتحديد آليات التقييم، وتحديد موعد التقييم، وتحديد الجهة المسؤولة عن إجراء التقييم، وتحديد الجهة المسؤولة عن متابعة التقييم، وتحديد الجهة المسؤولة عن إعداد تقرير التقييم، وتحديد الجهة المسؤولة عن تقديم التقرير للإدارة.

4.5.12 **إنشاء سجل للأداء الجيد في الهيئات التابعة للإدارة:**

- في ضوء ذلك، يُطلب من الإدارة والهيئات التابعة لها، بالتعاون مع الجهات المختصة، العمل على تنفيذ ما يلي:
- إنشاء سجل للأداء الجيد في الهيئات التابعة للإدارة، وتحديد الفرق العاملة في مختلف الهيئات التابعة للإدارة، وتحديد الأفراد الذين سيتم تسجيلهم، وتحديد معايير التسجيل، وتحديد آليات التسجيل، وتحديد موعد التسجيل، وتحديد الجهة المسؤولة عن إجراء التسجيل، وتحديد الجهة المسؤولة عن متابعة التسجيل، وتحديد الجهة المسؤولة عن إعداد تقرير التسجيل، وتحديد الجهة المسؤولة عن تقديم التقرير للإدارة.
- في ضوء ذلك، يُطلب من الإدارة والهيئات التابعة لها، بالتعاون مع الجهات المختصة، العمل على تنفيذ ما يلي:
- إنشاء سجل للأداء الجيد في الهيئات التابعة للإدارة، وتحديد الفرق العاملة في مختلف الهيئات التابعة للإدارة، وتحديد الأفراد الذين سيتم تسجيلهم، وتحديد معايير التسجيل، وتحديد آليات التسجيل، وتحديد موعد التسجيل، وتحديد الجهة المسؤولة عن إجراء التسجيل، وتحديد الجهة المسؤولة عن متابعة التسجيل، وتحديد الجهة المسؤولة عن إعداد تقرير التسجيل، وتحديد الجهة المسؤولة عن تقديم التقرير للإدارة.
- في ضوء ذلك، يُطلب من الإدارة والهيئات التابعة لها، بالتعاون مع الجهات المختصة، العمل على تنفيذ ما يلي:
- إنشاء سجل للأداء الجيد في الهيئات التابعة للإدارة، وتحديد الفرق العاملة في مختلف الهيئات التابعة للإدارة، وتحديد الأفراد الذين سيتم تسجيلهم، وتحديد معايير التسجيل، وتحديد آليات التسجيل، وتحديد موعد التسجيل، وتحديد الجهة المسؤولة عن إجراء التسجيل، وتحديد الجهة المسؤولة عن متابعة التسجيل، وتحديد الجهة المسؤولة عن إعداد تقرير التسجيل، وتحديد الجهة المسؤولة عن تقديم التقرير للإدارة.

4.5.13 **إجراء تقييمات دورية لأداء الموظفين في الهيئات التابعة للإدارة:**

- في ضوء ذلك، يُطلب من الإدارة والهيئات التابعة لها، بالتعاون مع الجهات المختصة، العمل على تنفيذ ما يلي:
- إجراء تقييمات دورية لأداء الموظفين في الهيئات التابعة للإدارة، وتحديد الفرق العاملة في مختلف الهيئات التابعة للإدارة، وتحديد الأفراد الذين سيتم تقييمهم، وتحديد معايير التقييم، وتحديد آليات التقييم، وتحديد موعد التقييم، وتحديد الجهة المسؤولة عن إجراء التقييم، وتحديد الجهة المسؤولة عن متابعة التقييم، وتحديد الجهة المسؤولة عن إعداد تقرير التقييم، وتحديد الجهة المسؤولة عن تقديم التقرير للإدارة.

Handwritten signature and official stamp of the Ministry of Planning, Kingdom of Saudi Arabia.

- جو توحید کو ماننے والے ہیں، ان کے لیے توحید کے ساتھ ہی شریعت کی تعلیم بھی ضروری ہے۔ اگرچہ ان کے لیے 20 برسوں کی عمر تک توحید کی تعلیم دینی ہے، لیکن ان کے لیے توحید کے ساتھ ہی شریعت کی تعلیم بھی ضروری ہے۔ اگرچہ ان کے لیے 20 برسوں کی عمر تک توحید کی تعلیم دینی ہے، لیکن ان کے لیے توحید کے ساتھ ہی شریعت کی تعلیم بھی ضروری ہے۔

- توحید کے ساتھ ہی شریعت کی تعلیم بھی ضروری ہے۔ اگرچہ ان کے لیے 20 برسوں کی عمر تک توحید کی تعلیم دینی ہے، لیکن ان کے لیے توحید کے ساتھ ہی شریعت کی تعلیم بھی ضروری ہے۔

- اگرچہ ان کے لیے 20 برسوں کی عمر تک توحید کی تعلیم دینی ہے، لیکن ان کے لیے توحید کے ساتھ ہی شریعت کی تعلیم بھی ضروری ہے۔ اگرچہ ان کے لیے 20 برسوں کی عمر تک توحید کی تعلیم دینی ہے، لیکن ان کے لیے توحید کے ساتھ ہی شریعت کی تعلیم بھی ضروری ہے۔

- توحید کے ساتھ ہی شریعت کی تعلیم بھی ضروری ہے۔ اگرچہ ان کے لیے 20 برسوں کی عمر تک توحید کی تعلیم دینی ہے، لیکن ان کے لیے توحید کے ساتھ ہی شریعت کی تعلیم بھی ضروری ہے۔
  - اہل سنت؛
  - اہل تشیع کے ساتھ؛
  - اہل حق کے ساتھ؛
  - اگرچہ ان کے لیے 20 برسوں کی عمر تک توحید کی تعلیم دینی ہے، لیکن ان کے لیے توحید کے ساتھ ہی شریعت کی تعلیم بھی ضروری ہے۔

53





۱۔ اگلی سہ ماہی کے لیے سیدھے سیدھے کام کے لیے سہ ماہی کی کمی؛

۲۔ اگلی سہ ماہی کے لیے سیدھے سیدھے کام کے لیے سہ ماہی کی کمی؛ / سہ ماہی کی کمی؛

۳۔ سہ ماہی کی کمی کے لیے سہ ماہی کی کمی کے لیے سہ ماہی کی کمی؛ / سہ ماہی کی کمی؛

سہ ماہی کی کمی؛

۴۔ اگلی سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کی کمی؛ / سہ ماہی کی کمی؛

۵۔ اگلی سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کی کمی؛ / سہ ماہی کی کمی؛

۶۔ اگلی سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کی کمی؛ / سہ ماہی کی کمی؛

۷۔ اگلی سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کی کمی؛ / سہ ماہی کی کمی؛

● ۱۰۔ اگلی سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کی کمی؛

○ سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کی کمی؛ 4 سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کی کمی؛

۱۱۔ اگلی سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کی کمی؛ / سہ ماہی کی کمی؛

۱۲۔ اگلی سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کی کمی؛ / سہ ماہی کی کمی؛

۱۳۔ اگلی سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کی کمی؛ / سہ ماہی کی کمی؛

○ سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کی کمی؛ / سہ ماہی کی کمی؛

۱۴۔ اگلی سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کی کمی؛ / سہ ماہی کی کمی؛

○ سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کی کمی؛ / سہ ماہی کی کمی؛

۱۵۔ اگلی سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کی کمی؛ / سہ ماہی کی کمی؛

۱۶۔ اگلی سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کے لیے سہ ماہی کی کمی؛ / سہ ماہی کی کمی؛

سہ ماہی کی کمی؛







○ قرضے کے وصولی کے لئے 3 قسطوں میں سالانہ قسطوں کی رقموں کی تفصیلات 3 قسطوں میں سالانہ قسطوں کی رقموں کی تفصیلات کے ساتھ فراہم کی گئی ہیں۔

○ قرضے کے وصولی کے لئے 3 قسطوں میں سالانہ قسطوں کی رقموں کی تفصیلات کے ساتھ فراہم کی گئی ہیں۔

○ قرضے کے وصولی کے لئے 3 قسطوں میں سالانہ قسطوں کی رقموں کی تفصیلات کے ساتھ فراہم کی گئی ہیں۔

○ قرضے کے وصولی کے لئے 3 قسطوں میں سالانہ قسطوں کی رقموں کی تفصیلات کے ساتھ فراہم کی گئی ہیں۔

○ قرضے کے وصولی کے لئے 3 قسطوں میں سالانہ قسطوں کی رقموں کی تفصیلات کے ساتھ فراہم کی گئی ہیں۔

○ قرضے کے وصولی کے لئے 3 قسطوں میں سالانہ قسطوں کی رقموں کی تفصیلات کے ساتھ فراہم کی گئی ہیں۔

○ قرضے کے وصولی کے لئے 3 قسطوں میں سالانہ قسطوں کی رقموں کی تفصیلات کے ساتھ فراہم کی گئی ہیں۔

○ قرضے کے وصولی کے لئے 3 قسطوں میں سالانہ قسطوں کی رقموں کی تفصیلات کے ساتھ فراہم کی گئی ہیں۔

○ قرضے کے وصولی کے لئے 3 قسطوں میں سالانہ قسطوں کی رقموں کی تفصیلات کے ساتھ فراہم کی گئی ہیں۔

○ قرضے کے وصولی کے لئے 3 قسطوں میں سالانہ قسطوں کی رقموں کی تفصیلات کے ساتھ فراہم کی گئی ہیں۔





تۆمۈر ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا  
 ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا؛

- تۆمۈر ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا، 10 كۈن ئىچىدە ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا.
- تۆمۈر ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا، تۆمۈر ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا، تۆمۈر ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا، تۆمۈر ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا، تۆمۈر ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا، تۆمۈر ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا؛

- تۆمۈر ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا، تۆمۈر ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا، تۆمۈر ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا، تۆمۈر ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا؛

- تۆمۈر ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا، تۆمۈر ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا، تۆمۈر ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا؛

- تۆمۈر ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا، تۆمۈر ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا، تۆمۈر ئىشلىرىنى تەكشۈرۈش ئۆمىكىگە تەقدىم نامىدا؛

59 



4.6.3 کے تحت فراہم کردہ سہولتوں کی تفصیلات درج ذیل ہیں:

4. ایس۔ پی۔ سی۔ کے تحت 2017 کے لیے 432 سہولتوں کی فراہمی:

1. 152 سہولتیں؛

2. 40 سہولتیں؛

1+2 - 160 سہولتیں؛

1+2 - 80 سہولتیں؛

5. 2019 کے لیے فراہم کردہ سہولتوں کی تفصیلات درج ذیل ہیں:

2. 56 سہولتیں؛

1+2 - 224 سہولتیں؛

1+2 - 112 سہولتیں؛

6. کے تحت فراہم کردہ سہولتوں کی تفصیلات درج ذیل ہیں (میں سے سہولتوں کی فراہمی کے لیے):

4.6.4 کے تحت فراہم کردہ سہولتوں کی تفصیلات درج ذیل ہیں:

ایس۔ پی۔ سی۔ کے تحت 15 سہولتوں کی فراہمی؛ 85 سہولتوں کی فراہمی؛  
ایس۔ پی۔ سی۔ کے تحت 15 سہولتوں کی فراہمی؛ 85 سہولتوں کی فراہمی؛  
ایس۔ پی۔ سی۔ کے تحت 15 سہولتوں کی فراہمی؛ 85 سہولتوں کی فراہمی؛  
ایس۔ پی۔ سی۔ کے تحت 15 سہولتوں کی فراہمی؛ 85 سہولتوں کی فراہمی؛

4.6.5 کے تحت فراہم کردہ سہولتوں کی تفصیلات درج ذیل ہیں:

• 29,804,350 (سروے کے تحت فراہم کردہ سہولتوں کی فراہمی کے لیے)؛

• 29,420,000 (سروے کے تحت فراہم کردہ سہولتوں کی فراہمی کے لیے)؛





2+1 عمارتوں - 666 اہل ذمہ / 1,598,400 (اہل ذمہ کے لئے سہولتیں فراہم کرنے کے لئے)

2+1 عمارتوں کی تعمیرات - 748 اہل ذمہ / 1,795,200 (اہل ذمہ کے لئے سہولتیں فراہم کرنے کے لئے)

4.6.9 اس وقت کے لئے سہولتیں فراہم کرنے کے لئے سہولتیں فراہم کرنے کے لئے

• اہل ذمہ کے لئے سہولتیں فراہم کرنے کے لئے سہولتیں فراہم کرنے کے لئے 10/2011 (تعمیرات کے لئے سہولتیں فراہم کرنے کے لئے) کے تحت سہولتیں فراہم کرنے کے لئے 20 ویں دفعہ (ی) کے تحت سہولتیں فراہم کرنے کے لئے، اس وقت کے لئے سہولتیں فراہم کرنے کے لئے

• اہل ذمہ کے لئے سہولتیں فراہم کرنے کے لئے 31/79 (تعمیرات کے لئے سہولتیں فراہم کرنے کے لئے) کے تحت 8 ویں دفعہ (ر) کے تحت سہولتیں فراہم کرنے کے لئے، اس وقت کے لئے سہولتیں فراہم کرنے کے لئے 8 ویں دفعہ (ی) کے تحت سہولتیں فراہم کرنے کے لئے، اس وقت کے لئے سہولتیں فراہم کرنے کے لئے

4.6.10 اہل ذمہ کے لئے سہولتیں فراہم کرنے کے لئے سہولتیں فراہم کرنے کے لئے

• اہل ذمہ کے لئے سہولتیں فراہم کرنے کے لئے 2 ویں دفعہ کے تحت سہولتیں فراہم کرنے کے لئے 15 اہل ذمہ کے لئے سہولتیں فراہم کرنے کے لئے 85 اہل ذمہ کے لئے سہولتیں فراہم کرنے کے لئے



• اسکولوں کی ترقی و بہتری کے لیے 15 اسکولوں کو سہ ماہی اسکولوں کے طور پر تبدیل کرنے کے لیے اسکولوں کی فہرست فراہم کی گئی ہے۔

• اسکولوں کو سہ ماہی اسکولوں میں تبدیل کرنے کے لیے اسکولوں کی فہرست فراہم کی گئی ہے، اس لیے اسکولوں کی فہرست فراہم کی گئی ہے۔

4.6.11 سیدھے اسکول کی سرکاری اسکولوں کی ترقی و بہتری کے لیے اسکولوں کی فہرست فراہم کی گئی ہے۔

1	ڈیڑھ ماہی اسکولوں کی فہرست		ڈیڑھ ماہی اسکولوں کی فہرست
	ڈیڑھ ماہی اسکولوں کی فہرست	ڈیڑھ ماہی اسکولوں کی فہرست	ڈیڑھ ماہی اسکولوں کی فہرست
	(10)	(ڈیڑھ ماہی اسکولوں کی فہرست)	2017
2	ڈیڑھ ماہی اسکولوں کی فہرست	ڈیڑھ ماہی اسکولوں کی فہرست	ڈیڑھ ماہی اسکولوں کی فہرست
	(30)	(ڈیڑھ ماہی اسکولوں کی فہرست)	
			5
	10	10	10
	20	20	15





30	30	15	سر انٹرویو کیلئے بہتر دستاویزات ڈیٹا کی ضرورت اور تعمیراتی کام
تعمیراتی کام (20) (آپریٹنگ کامز)	تعمیراتی کامز تعمیراتی کامز تعمیراتی کامز	تعمیراتی کامز	3. تعمیراتی کام
		15	سر انٹرویو 18 انٹرویو 1 انٹرویو 1 تعمیراتی کام
		20	سر انٹرویو 18 انٹرویو 2 انٹرویو 2 تعمیراتی کام
تعمیراتی کام (20) (آپریٹنگ کامز)	تعمیراتی کامز تعمیراتی کامز تعمیراتی کامز	تعمیراتی کامز	4. تعمیراتی کام
		0	سر تعمیراتی کام انٹرویو 600 انٹرویو 600 انٹرویو 600 تعمیراتی کام
		10	سر تعمیراتی کام انٹرویو 600 انٹرویو 600 انٹرویو 600 تعمیراتی کام
		20	سر تعمیراتی کام انٹرویو 600 انٹرویو 600 انٹرویو 600 تعمیراتی کام





- اسی جی ڈی کے تحت ڈیڑھ لاکھ ڈالر کی رقم خرچ کر کے ان کی تعمیر و مرمت کے کاموں کی سرنگاری کی جائے گی، اس کے علاوہ ڈیڑھ لاکھ ڈالر کی رقم خرچ کر کے ان کی تعمیر و مرمت کے کاموں کی سرنگاری کی جائے گی۔

- اسی جی ڈی کے تحت ڈیڑھ لاکھ ڈالر کی رقم خرچ کر کے ان کی تعمیر و مرمت کے کاموں کی سرنگاری کی جائے گی، اس کے علاوہ ڈیڑھ لاکھ ڈالر کی رقم خرچ کر کے ان کی تعمیر و مرمت کے کاموں کی سرنگاری کی جائے گی۔

- اس کے علاوہ ڈیڑھ لاکھ ڈالر کی رقم خرچ کر کے ان کی تعمیر و مرمت کے کاموں کی سرنگاری کی جائے گی، اس کے علاوہ ڈیڑھ لاکھ ڈالر کی رقم خرچ کر کے ان کی تعمیر و مرمت کے کاموں کی سرنگاری کی جائے گی۔

- اس کے علاوہ ڈیڑھ لاکھ ڈالر کی رقم خرچ کر کے ان کی تعمیر و مرمت کے کاموں کی سرنگاری کی جائے گی، اس کے علاوہ ڈیڑھ لاکھ ڈالر کی رقم خرچ کر کے ان کی تعمیر و مرمت کے کاموں کی سرنگاری کی جائے گی۔

- اس کے علاوہ ڈیڑھ لاکھ ڈالر کی رقم خرچ کر کے ان کی تعمیر و مرمت کے کاموں کی سرنگاری کی جائے گی، اس کے علاوہ ڈیڑھ لاکھ ڈالر کی رقم خرچ کر کے ان کی تعمیر و مرمت کے کاموں کی سرنگاری کی جائے گی۔

- اس کے علاوہ ڈیڑھ لاکھ ڈالر کی رقم خرچ کر کے ان کی تعمیر و مرمت کے کاموں کی سرنگاری کی جائے گی، اس کے علاوہ ڈیڑھ لاکھ ڈالر کی رقم خرچ کر کے ان کی تعمیر و مرمت کے کاموں کی سرنگاری کی جائے گی۔



4.6.13 سہولتوں پر آئی ٹی ٹیکنالوجی کے شعبوں، ریسرچ اور ایس او ایف کے شعبوں کے لئے درخواستیں

رہنما دستاویز اور درخواستیں:

● سہولتوں پر آئی ٹی ٹیکنالوجی کے شعبوں، ریسرچ اور ایس او ایف کے شعبوں کے لئے درخواستیں 1 تا 10 کے درمیان درج ہیں۔

● سہولتوں پر آئی ٹی ٹیکنالوجی کے شعبوں، ریسرچ اور ایس او ایف کے شعبوں کے لئے درخواستیں 50 تا 100 کے درمیان درج ہیں۔

● سہولتوں پر آئی ٹی ٹیکنالوجی کے شعبوں، ریسرچ اور ایس او ایف کے شعبوں کے لئے درخواستیں 101 تا 150 کے درمیان درج ہیں۔

● سہولتوں پر آئی ٹی ٹیکنالوجی کے شعبوں، ریسرچ اور ایس او ایف کے شعبوں کے لئے درخواستیں 151 تا 200 کے درمیان درج ہیں۔

● سہولتوں پر آئی ٹی ٹیکنالوجی کے شعبوں، ریسرچ اور ایس او ایف کے شعبوں کے لئے درخواستیں 201 تا 250 کے درمیان درج ہیں۔

○ 750,000 (سہولتوں کی رقم) کے تحت درخواستیں

رہنما دستاویز اور درخواستیں کے لئے درخواستیں







5.4. ریاستوں کی تعلیم کے شعبے کے لیے سائنس اور ٹیکنالوجی کے شعبوں کی سرکاری اسکولوں میں سائنس اور ٹیکنالوجی کے شعبوں کو شامل کرنے اور ان کے لیے اساتذہ کی تربیت اور ترقی دینے کی ضرورت ہے۔

5.5. تعلیمی اداروں کے شعبوں کے لیے سائنس اور ٹیکنالوجی کے شعبوں کی سرکاری اسکولوں میں سائنس اور ٹیکنالوجی کے شعبوں کو شامل کرنے اور ان کے لیے اساتذہ کی تربیت اور ترقی دینے کی ضرورت ہے۔

5.6. سائنس اور ٹیکنالوجی کے شعبوں کی سرکاری اسکولوں میں سائنس اور ٹیکنالوجی کے شعبوں کو شامل کرنے اور ان کے لیے اساتذہ کی تربیت اور ترقی دینے کی ضرورت ہے۔

5.7. ریاستوں کی تعلیم کے شعبوں کے لیے سائنس اور ٹیکنالوجی کے شعبوں کی سرکاری اسکولوں میں سائنس اور ٹیکنالوجی کے شعبوں کو شامل کرنے اور ان کے لیے اساتذہ کی تربیت اور ترقی دینے کی ضرورت ہے۔











6.6 اگرچہ ہمیں علم ہے کہ اللہ تعالیٰ ہمیں ہرگز نہیں چھوڑے گا اور ہمیں ہرگز نہیں ہارنے دے گا۔ لیکن ہمیں یہ یقین ہے کہ اللہ تعالیٰ ہمیں ہرگز نہیں ہارنے دے گا۔

6.7 اگرچہ ہمیں علم ہے کہ اللہ تعالیٰ ہمیں ہرگز نہیں چھوڑے گا اور ہمیں ہرگز نہیں ہارنے دے گا۔ لیکن ہمیں یہ یقین ہے کہ اللہ تعالیٰ ہمیں ہرگز نہیں ہارنے دے گا۔

6.8 اگرچہ ہمیں علم ہے کہ اللہ تعالیٰ ہمیں ہرگز نہیں چھوڑے گا اور ہمیں ہرگز نہیں ہارنے دے گا۔ لیکن ہمیں یہ یقین ہے کہ اللہ تعالیٰ ہمیں ہرگز نہیں ہارنے دے گا۔

6.9 اگرچہ ہمیں علم ہے کہ اللہ تعالیٰ ہمیں ہرگز نہیں چھوڑے گا اور ہمیں ہرگز نہیں ہارنے دے گا۔ لیکن ہمیں یہ یقین ہے کہ اللہ تعالیٰ ہمیں ہرگز نہیں ہارنے دے گا۔

6.10 اگرچہ ہمیں علم ہے کہ اللہ تعالیٰ ہمیں ہرگز نہیں چھوڑے گا اور ہمیں ہرگز نہیں ہارنے دے گا۔ لیکن ہمیں یہ یقین ہے کہ اللہ تعالیٰ ہمیں ہرگز نہیں ہارنے دے گا۔





**بەردۆن-1: تێبەردۆن**

بەردۆن-1: تێبەردۆن  
 ئەمە بۆ ئەوەوە ئۆتۆماتیک بۆ ئۆتۆماتیک بۆ ئۆتۆماتیک  
 ئۆتۆماتیک بۆ ئۆتۆماتیک بۆ ئۆتۆماتیک

بۆ ئەوەوە ئۆتۆماتیک بۆ ئۆتۆماتیک بۆ ئۆتۆماتیک  
 ئۆتۆماتیک بۆ ئۆتۆماتیک بۆ ئۆتۆماتیک

✓	بۆ ئەوەوە ئۆتۆماتیک	-	بۆ ئەوەوە ئۆتۆماتیک	S	بۆ ئەوەوە ئۆتۆماتیک
Sc	بۆ ئەوەوە ئۆتۆماتیک	O	بۆ ئەوەوە ئۆتۆماتیک		بۆ ئەوەوە ئۆتۆماتیک

25.11.2021	56	1:20	-	✓	✓		-	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
24.11.2021	55	1:50	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓
22.11.2021	53	1:35	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓
01.11.2021	52	0:25	-	✓	✓		✓	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
27.10.2021	51	1:40	✓	✓	-	✓		✓	✓	✓	-	-	-	✓	✓	✓
27.10.2021	50	0:50	✓	✓	-	✓		✓	✓	✓	-	-	-	O	✓	✓
27.10.2021	49	1:25	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
25.10.2021	48	2:55	✓	✓	S	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	S	✓
20.10.2021	47	2:15	✓	✓	✓	✓		0	✓	✓	✓	-	-	✓	✓	✓
13.10.2021	45	0:25	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	-	✓	✓	0	✓	✓

